



Relatório de **sustentabilidade**

**20
22**



Sumário

04	Sobre o Relatório
18	Mensagem da Administração
22	Enfrentamento à Pandemia da Covid-19
26	Destaques de 2022
30	A Ibema
40	Gestão Industrial
48	Portfólio e Gestão de Clientes
56	Governança Corporativa e Ética
68	Reputação
72	Gestão de Riscos Corporativos

76	Gestão Econômico-financeira
80	Gestão de Pessoas
94	Economia Circular
104	Gestão Social
110	Gestão Ambiental
124	Compromissos
132	Sumário de Conteúdo GRI <i>Standards</i>
142	Sumário de Conteúdo SASB
146	Créditos





Sobre o **Relatório**



Informações Gerais

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Neste terceiro Relatório de Sustentabilidade da Ibema, elaborado em conformidade com as Normas GRI, a companhia aborda o seu desempenho no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022. Nesse ciclo, o Relatório inclui pela primeira vez indicadores do SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*). A edição anterior foi publicada em 30.08.2022.

A Ibema está comprometida em apresentar seu relatório de sustentabilidade anualmente.

Dados de contato, em caso de dúvidas ou manifestações:



Debora Benetti Botini
Gerente Financeiro e de Governança Corporativa



debora.benetti@ibema.com.br



(41) 98700-5061

Engajamento de stakeholders

GRI 2-29

Buscando manter um relacionamento próximo com os *stakeholders* de maior interação no dia a dia, a Ibema constrói parcerias que permitem antecipar riscos e analisar necessidades específicas de cada público, o que possibilita fazer o cruzamento dessas informações com as próprias demandas da companhia. O engajamento com todos os *stakeholders* é feito por meio de diálogo constante, reciprocidade, confiança e ações focadas em cada parte envolvida, viabilizando assim a perenidade dos negócios.

Para estreitar ainda mais os laços com as instituições financeiras, fornecedores e parceiros estratégicos, em 2022, a Ibema realizou rodadas de negócio para levar a este público informações consolidadas, perspectivas para o ano e ambições estratégicas para os próximos períodos. Nestas ocasiões, apresentou também visões amplas referente à governança e à jornada ESG.

Em relação aos *end-users*, a empresa fortaleceu sua atuação através de parcerias focadas em sustentabilidade, como a ampliação de parcerias com startups da linha de produto Ritagli. Mais informações sobre a iniciativa estão disponíveis na [página 50](#).

Durante o ano, a Ibema também deu um passo importante no mapeamento de interesses, que definiu os temas materiais com base nas principais preocupações dos stakeholders. Essa pesquisa profunda foi fundamental para a construção do relatório de sustentabilidade de 2022 e para o aperfeiçoamento da gestão ESG.

Além de ser utilizado para a produção deste relatório, o mapeamento de interesses é um termômetro essencial para iniciar planos de ação que abordam, previnem ou mitigam as preocupações dos *stakeholders*.

Colaboradores



Abordagem para o engajamento: Comunicação Interna (E-mail, murais e outros); Café com o Presidente; Campanhas de comunicação; Redes sociais; Site institucional; Newsletter; Pesquisa com utilização da metodologia GPTW (*Great Place to Work*); Canal de Ouvidoria e Ética.

Preocupações levantadas em 2022: Resíduos Sólidos; Garantia de Procedência da Matéria-Prima; Fornecedores; Reputação; Economia Circular; Gestão de Riscos Corporativos.

Comunidade do entorno das fábricas



Abordagem para o engajamento: Diálogos e atuação por meio do centro comunitário; Visitas Presenciais; Mídia local (rádio).

Preocupações levantadas em 2022: Resíduos Sólidos; Efluentes; Desenvolvimento local; Reputação; Gestão Industrial; Economia Circular; Direitos Humanos; Gestão de Riscos Corporativos.

Fornecedores



Abordagem para o engajamento: Monitoramento dos principais fornecedores da cadeia de abastecimento; Reuniões de Negociação (virtuais e presenciais).

Preocupações levantadas em 2022: Resíduos Sólidos; Efluentes; Treinamento e Educação; Resultados Financeiros; Reputação; Gestão Industrial; Economia Circular; Direitos Humanos.

Instituições Financeiras



Abordagem para o engajamento: Envio de relatórios financeiros anualmente ou conforme demanda; *Roadshow* de projetos estratégicos e outros temas.

Preocupações levantadas em 2022: Efluentes; Garantia de Procedência da Matéria-Prima; Fornecedores; Resultados Financeiros; Reputação; Economia Circular; Direitos Humanos; Gestão de Riscos Corporativos.

Jurídico e Representação Comercial



Abordagem para o engajamento: Reuniões virtuais e presenciais.

Preocupações levantadas em 2022: Resíduos Sólidos; Treinamento e Educação; Desenvolvimento Local; Reputação; Gestão Industrial; Economia Circular; Gestão de Riscos Corporativos.

Clientes e End-Users



Abordagem para o engajamento: Pesquisas semestrais através da metodologia NPS (*Net Promote Score*); Portal para Clientes; Reuniões virtuais e presenciais; Redes sociais; E-mail marketing; Ações de parceria para o mercado; Aproximação com *End-Users* através de áreas internas como Pesquisa & Desenvolvimento, Suprimentos e Sustentabilidade.

Preocupações levantadas em 2022: Desenvolvimento Local; Resultados Financeiros; Reputação; Economia Circular; Direitos Humanos; Gestão de Riscos Corporativos.

Alta Gestão



Abordagem para o engajamento: Reuniões mensais do Conselho de Administração e reuniões periódicas do Comitê Estratégico. Este último órgão se encontra, em média, a cada dois meses. Reuniões semanais de diretoria.

Processo de Materialidade

GRI 3-1, 3-2

Seguindo as Normas GRI (*Global Reporting Initiative Standards*) – que oferece ferramentas para mapear, identificar e avaliar os principais tópicos e seus respectivos indicadores mais relevantes para a organização e seus públicos de interesse –, a Ibema realizou um processo aprofundado de materialidade para elaborar o Relatório de Sustentabilidade 2022.

Por meio de um sistema on-line, a companhia convidou os *stakeholders* estratégicos para responderem a um questionário pré-definido, formulado com base nas diretrizes das Normas GRI e temas relevantes para o setor de papel. As perguntas foram definidas levando em conta três grandes temas: Desempenho Ambiental, Desempenho Social e Desempenho Econômico e Gestão de Produtos. Cada macro tema se desdobrou em sete assuntos diferentes, que foram numerados por ordem de importância. Ou seja, foram analisadas opiniões com relação a 21 assuntos distintos.

Para a construção desse engajamento, os *stakeholders* foram divididos em seis grupos: assessoria jurídica e representação comercial; comunidade do entorno das fábricas; instituições financeiras; fornecedores; clientes e *end-users*;

colaboradores. Além destes públicos, a opinião da Ibema, representada pela alta gestão, também foi incluída na definição dos temas materiais.

A pesquisa revelou que, atualmente, sete temas são considerados como mais relevantes para os *stakeholders* e para a Ibema. Após o processo de identificação, os tópicos materiais foram analisados e validados pela alta liderança da empresa.

A seguir está detalhado o resultado da pesquisa de materialidade e cada tema material foi correlacionado com os indicadores das Normas GRI e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). A materialidade também definiu os grupos de *stakeholders* estratégicos (internos e externos) que são impactados direta e indiretamente pelas ações da empresa vinculadas aos temas.

Tema material

Legenda


Alta Direção


Clientes e End-Users


Colaboradores


Comunidade ao entorno da fábrica




















Fornecedores


Instituições Financeiras


Jurídico


Representação Comercial



Tema material	Por que o tema é material?	LIMITES DENTRO (públicos internos impactados pelo tema)	LIMITES FORA (públicos externos impactados pelo tema)	Alinhamento com os Compromissos da Ibema	ODS
Reputação	A reputação é fundamental para se manter uma competitividade positiva no mercado. Este conceito ganha maior relevância quando a empresa busca estratégias de negócios baseadas em boas práticas ambientais, sociais e de governança.	 	     	<ul style="list-style-type: none">• Ser Aterro Negativo.• Impulsionar a educação.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Gerenciar a água em nossos processos industriais, de forma sustentável.	         

Tema material

Legenda



Alta Direção



Clientes e End-Users



Colaboradores



Comunidade ao entorno da fábrica




Fornecedores



Instituições Financeiras



Jurídico








































Representação Comercial



Grupos de stakeholders diretamente impactados



Grupos de stakeholders indiretamente impactados

Tema material	Por que o tema é material?	LIMITES DENTRO (públicos internos impactados pelo tema)	LIMITES FORA (públicos externos impactados pelo tema)	Alinhamento com os Compromissos da Ibema	ODS
<div>Resíduos sólidos</div> 	No processo de produção de papel, como a maioria dos processos produtivos, torna-se inerente a geração de resíduos. Desta forma, consideramos um tópico material importante a ser devidamente gerenciado.	 	   	<ul style="list-style-type: none">• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Ser Aterro Negativo.	<div></div>
<div>Treinamento e educação</div> 	O investimento em educação e treinamento nos ajuda a elevar os níveis de qualidade, aumentar a produtividade com foco na satisfação dos clientes e também de nossos colaboradores.	 	   	<ul style="list-style-type: none">• Impulsionar a educação.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.	<div></div>
<div>Efluentes</div> 	No processo de produção de papel, a água é um dos principais insumos utilizados e, consequentemente, gera efluentes. Por isso, consideramos um tópico material importante a ser devidamente gerenciado.	 	     	<ul style="list-style-type: none">• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Gerenciar, de forma sustentável, a água em nossos processos industriais.	<div></div>

Tema material

Legenda



Alta Direção



Clientes e End-Users



Colaboradores



Comunidade ao entorno da fábrica



Fornecedores



Instituições Financeiras








































Jurídico



Representação Comercial



Tema material	Por que o tema é material?	LIMITES DENTRO (públicos internos impactados pelo tema)	LIMITES FORA (públicos externos impactados pelo tema)	Alinhamento com os Compromissos da Ibema	ODS
<div>Gestão industrial</div> <div></div>	A gestão industrial é fundamental para focar em práticas sustentáveis, produzindo com o menor impacto ambiental possível, sempre conectada com as estratégias da organização para atendimento das métricas de ESG.	 	   	<ul style="list-style-type: none">• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Ser Aterro Negativo.• Treinamento e Educação.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.• Gerenciar, de forma sustentável, a água em nossos processos industriais.	<div></div> <div></div> <div></div>
<div>Economia circular</div> <div></div>	A Economia Circular tem sido um tema majoritário nos compromissos de sustentabilidade das empresas, visto que o consumidor está cada vez mais consciente e busca alternativas de embalagens mais ecológicas. Além disso, novas regulamentações visam reduzir o volume de resíduos destinados a aterros ou lixões, portanto, obriga as empresas de consumo (nossos clientes indiretos) a buscarem soluções de reciclagem ou destinações sustentáveis para seus materiais.	 	   	<ul style="list-style-type: none">• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Ser Aterro Negativo.• Educação e Treinamento.	<div></div> <div></div> <div></div>

Tema material

Legenda



Alta Direção




Clientes e End-Users



Colaboradores



Comunidade ao entorno da fábrica



Fornecedores



Instituições Financeiras



Jurídico



Representação Comercial



Grupos de stakeholders diretamente impactados



Grupos de stakeholders indiretamente impactados

Tema material	Por que o tema é material?	LIMITES DENTRO (públicos internos impactados pelo tema)	LIMITES FORA (públicos externos impactados pelo tema)	Alinhamento com os Compromissos da Ibema	ODS
Gestão de riscos corporativos 	A Ibema entende que a gestão de riscos é a principal forma para evitar que eventos de natureza Operacional, Financeiro, Imagem e Reputação possam prejudicar a execução do plano estratégico ou o atingimento de resultados da companhia.			<ul style="list-style-type: none">• Impulsionar a educação.• Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.• Gerenciar, de forma sustentável, a água em nossos processos industriais.• Reduzir os impactos nas mudanças climáticas.• Ser Aterro Negativo.	<div></div> <div></div> <div></div>

Outros indicadores

Além dos indicadores GRI associados aos temas materiais, a Ibema optou por relatar indicadores relacionados a tópicos considerados relevantes internamente. São eles:

Tópicos	Disclosures
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO 2018	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10



Mensagem da **Administração**



GRI 2-22, 2-25

Não é novidade que as mudanças estão mais velozes. Tecnologias são criadas para facilitar nosso cotidiano, vemos processos de trabalho serem aprimorados constantemente e profissões que antes poderiam parecer criadas para um filme de ficção científica hoje são realidade. Mas ao mesmo tempo que algumas mudanças ganharam tração para o bem, elas também o fizeram para o mal. Aqui, quero falar especificamente sobre o clima e o meio ambiente: não é exagero dizer que estamos à beira de uma catástrofe quando o assunto são mudanças climáticas.

Em março deste ano, o Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC, na sigla em inglês) lançou o Relatório Síntese sobre Mudança Climática 2023. No texto, a entidade deixou claro não haver mais dúvidas de que foram atividades humanas, especialmente por meio das emissões de gases de efeito estufa (GEE), que levaram ao aquecimento global. Se antes poderia haver qualquer resquício de incerteza a respeito, ainda que para poucos, agora não há mais.

Temos visto, também, o estrago que o uso desenfreado do plástico tem causado no meio ambiente. Recentemente, a comunidade científica descobriu uma nova doença,

“plasticosis”, que afeta aves marinhas em razão da ingestão de partículas do material. Ainda, pesquisadores constataram que o maior acúmulo de plástico oceânico do mundo, a Grande Ilha de Lixo do Pacífico, é tão significativo que já possui até um ecossistema próprio, o que pode levar a um desequilíbrio ambiental.

É por tudo isso que a indústria precisa colocar a sustentabilidade como um dos seus pilares. Na Ibema, somos pioneiros em ações ambientais, incluindo o uso racional de água e o fato de sermos aterro zero. Em 2022, firmamos como compromissos a redução de 25% no consumo de água em nossa unidade de Turvo (PR), a reciclagem de 20 mil toneladas de lixo que seriam destinadas a aterros sanitários e a redução de nossas emissões de CO2 por tonelada de produção em 70%. Também inauguramos o contêiner do projeto Estação Preço de Fábrica instalado em frente à nossa sede em Embu das Artes, na Grande São Paulo. Ali, é possível entregar vidro, papelão, papel branco e papelcartão para reciclagem, em troca de valores justos. Para aqueles que vivem da reciclagem, é um ganho de renda significativo.

Esses pontos, é importante salientar, estão alinhados com as expectativas dos consumidores: 7 em 10 entrevistados (ou seja, 70%) para o estudo “Global attitudes

towards a plastic pollution treaty”, da Ipsos, conduzido em 34 países, disseram apoiar regras globais para acabar com a poluição plástica. Na América Latina, a porcentagem sobe para 77%. O papelcartão é um excelente aliado nessa batalha. Não à toa, a Ibema recebeu dois importantes prêmios setoriais como melhor fornecedora de papelcartão em 2022: o Prêmio Graphprint, realizado pela Agnelo Editora, e o Prêmio Fernando Pini de Excelência Gráfica, da Associação Brasileira da Indústria Gráfica (Abigraf).

Para os próximos meses, se as mudanças estão cada vez mais velozes, queremos imprimir velocidade nas ações ESG (Ambiental, Social e Governança) da Ibema. Os desafios que impomos a nós mesmos exigem rapidez para serem solucionados. O que antes parecia ousado agora já nos soa até conservador. Na Ibema, temos a proposta de “embalar o futuro” e esse futuro precisa ser habitável. Ele precisa chegar. E ele precisa chegar agora.

Boa Leitura.

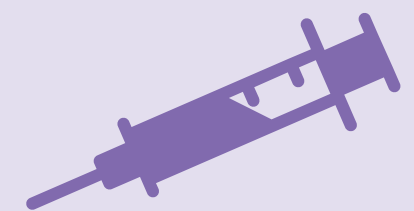
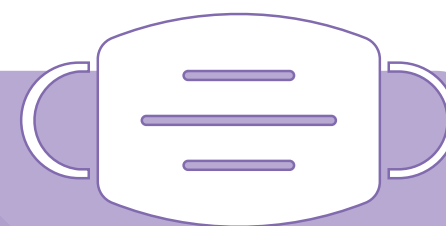
Nilton Saraiva
Diretor-Presidente

Na Ibema, temos a proposta de “embalar o futuro” e esse futuro precisa ser habitável. Ele precisa chegar. E ele precisa chegar agora.





Enfrentamento à **Pandemia da Covid-19**



O contexto da pandemia da COVID-19 influenciou o Investimento Social da Ibema. Diante de um cenário ainda de combate à pandemia, durante o ano de 2022 foram mobilizados recursos, estruturas e desenvolvidas uma série de iniciativas junto às comunidades próximas das suas operações.

Dentre as iniciativas adotadas pela Ibema, destacam-se:

- Reforço das orientações nos canais internos e rede sociais sobre os cuidados necessários para enfrentamento do vírus;
- Realização de testes rápidos (antígeno) para todos os casos sintomáticos que se apresentaram;
- Contratação de mais um profissional de enfermagem para realização de triagem e testagem na unidade de Turvo;
- Contratação de uma psicóloga para atendimento de nossos colaboradores;
- Revisão e atualização frequentes dos protocolos da COVID-19 em consonância com as orientações do Ministério da Saúde;
- Implementação do Apoio Pass, plataforma online e central de atendimento por telefone, em parceria com a SODEXO, serviço que oferece atendimento psicológico, financeiro e jurídico a todos os colaboradores da empresa.





Destiques **de 2022**





Reconhecimento pelo
**GPTW (Great Place
to Work)** pelo 4º ano
consecutivo



**Projeto VOA (Antigo
Projeto NOA):** A iniciativa
traz melhor rentabilidade
para a planta de Embu
das Artes.



**Prêmio Graphprint 2022
na Categoria Papel Cartão:**
Destaque como
melhor fornecedora de
papel cartão



Para mais
informações
clique nos
ícones.



**EBITDA ajustado
recorde de R\$ 214.677
milhões**



Ibema Embala: O projeto-
piloto de fidelização de
cliente oferece diversos
pacotes de serviços



**Prêmio Fernando Pini
Excelência Gráfica 2022:**
Premiação das empresas e
dos profissionais
mais relevantes do
mercado gráfico



**Linha de transmissão
de 138 Kv:** Investimento
em uma nova linha de
transmissão de energia
em Turvo (PR)



**Início da operação da
Ibema Florestal**



**Implementação do
Programa de Compliance:**
Incorporando ainda
mais transparência
ao negócio



Bienal do Lixo 2022:
empresa levou solução
biodegradável para a
Bienal do Lixo em maio
de 2022



**Estudo da implementação
de caldeira de biomassa
em Embu**



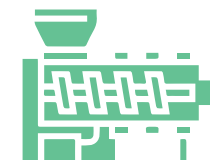
**Jornada de
transformação digital
de processos e
tecnologias**

OBOTICÁRIO

**Estação Preço de Fábrica
em parceria com O
Boticário e GreenMining:**
Iniciativa de coleta e
destinação de resíduos
de papelcartão, papelão
e vidro para a
reciclagem



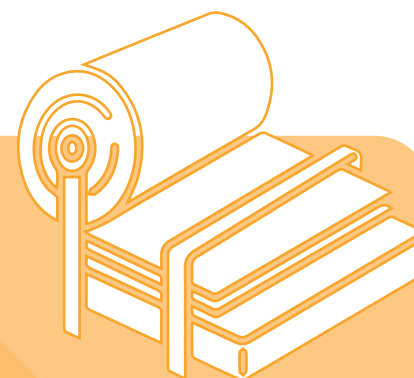
Planta de BCTMP: Estudo de
viabilidade de nova planta de
BCTMP no Paraná
com polpa químico-
termomecânica
branqueada



Nova extrusora em Embu:
Aquisição de uma segunda
extrusora interna para
aumentar a capacidade
de produção



A Ibema



Perfil organizacional

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Criada em 1956 e tendo como principal atuação a produção de papel cartão, a Ibema (Companhia Brasileira de Papel) é uma sociedade anônima (S.A.) de capital fechado e tem sede na Avenida Sete de Setembro, 5739 (Edifício Priori - sala 401 - 4º andar), Água Verde, Curitiba/PR.

É controlada atualmente pela Ibemapar Participações S.A. (Ibemapar), holding de controle acionário de membros das famílias fundadoras do Grupo Ibema (Napoli e Gomes), e pela Suzano Papel e Celulose, desde 2016.

A partir de 2021, a empresa inaugurou um escritório de representação comercial na Argentina.

Priorizando as melhores práticas de Governança Corporativa, a Ibema possui uma gestão totalmente profissional e dinâmica, contando com o apoio de uma Diretoria Estatutária e um Conselho de Administração, com membros indicados pelos acionistas (Ibemapar e Suzano).





Com base em sua visão de futuro e das estratégias do negócio, foi criada em 2022 a Ibema Florestal, que tem como objetivo ampliar e melhorar sua posição de consumidora de madeira na região mantendo a aquisição de produtores locais, mas também praticando a silvicultura em áreas próprias ou arrendadas.

A empresa está fazendo grande aporte no processo de silvicultura para fomentar o plantio do eucalipto na região e, assim, acelerar a rentabilização dos investimentos, visto que a demanda por madeira vem crescendo.

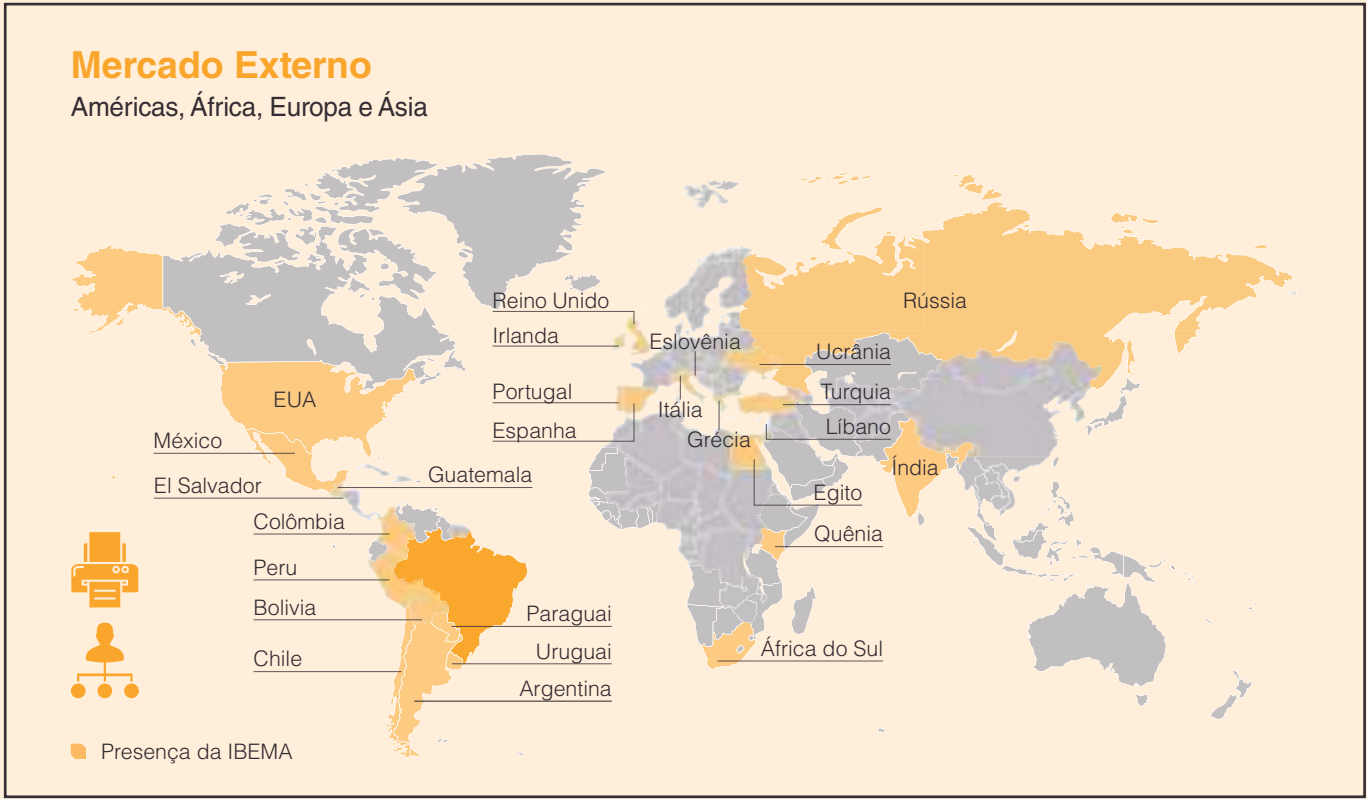
Uma das estratégias da Ibema Florestal consiste em compor um portfólio de equilíbrio com as atividades econômicas geradas pelo uso da terra, adquirindo áreas degradadas para recuperação e geração de créditos de carbono, além de buscar parcerias para desenvolver projetos de sustentabilidade que respeitem a fauna e flora local, inclusive contribuindo para a recuperação de matas nativas e plantio da espécie símbolo do Paraná, a Araucária.

A companhia também está em busca de aquisição de áreas em regime silvipastoril, uma prática que visa integrar árvores, forragem e pastoreio de animais de forma mutuamente benéfica. Para isso, conta com parceiros com expertise no setor florestal e participa de associações e entidades que mantêm o tema florestal em pauta.

A perspectiva para 2023 é um planejamento ainda mais robusto, após o impulso dado em 2022, tanto na aquisição de novas áreas para plantio quanto no fortalecimento de parcerias com os produtores locais e seguir consolidando seu papel de destaque na gestão florestal.

Mercados atendidos

GRI 2-6



Transformação digital

O ano de 2022 foi um período de grandes mudanças em processos e tecnologias para a Ibema, que intensificou seus investimentos em transformação digital, buscando melhoria expressiva em todo o fluxo de informação, seja por meio da implementação de um ERP mais moderno – que traz soluções em nuvem de última geração –, seja por iniciativas de simplificação de processos internos, visando a melhoria da experiência do cliente e a adoção de ferramentas digitais que aprimoram a relação com o mercado e que trazem ganhos de produtividade, qualidade e redução de custos.

Além dos ganhos de produtividade, com a implantação do ERP - SAP S4HANA e do Software Especialista em Manufatura – Simula Trimpaper, há benefícios nos processos de compliance, governança e análise de dados. Tudo isso se traduz em informações de qualidade para tomada de decisão. Foram realizados investimentos na reestruturação dos relatórios de negócio (BIs - Business Intelligence) em várias áreas da companhia, com destaque para people analytics, gestão de estoque e vendas. A flexibilidade para crescer e se ajustar rapidamente às demandas do mercado está totalmente alinhada com as estruturas tecnológicas criadas dos últimos anos.

Além disso, com a crescente digitalização das operações e aumento das ameaças cibernéticas, a Ibema deu continuidade ao seu plano de investimento em cibersegurança. Foram implementadas práticas e medidas robustas para garantir a proteção de dados e informações, foram adotadas ações pela integridade e funcionamento dos sistemas, mitigando assim, interrupções e perdas no processo operacional.

O futuro de qualquer negócio é passar por uma transformação digital. E é por este caminho que a Ibema está seguindo.

Web Vision

A Ibema tem focado seus investimentos na melhoria de seus processos, buscando tecnologias que garantam produtos de alta qualidade e performance. Pensando desta maneira, em 2022 também foi iniciado o estudo e planejamento para o Web Vision, que é um projeto que será primeiramente implementado na Planta em Turvo, o intuito da aquisição deste equipamento é de criar um sistema de captação de imagens pensando na análise da superfície do papel. A proposta é a instalação de câmeras de alta resolução na máquina de papel que irão constantemente buscar por imperfeições e enviar a informação à um banco de dados, que será avaliado no laboratório. O ganho que o Web Vision trará é referente à troca de um sistema amostral dos erros para um sistema mais automatizado, essa alteração trará mais confiabilidade nos materiais produzidos.

Em 2022, a Ibema intensificou seus investimentos em transformação digital.



Gestão **Industrial**



GRI 3-3

A Ibema definiu em seu planejamento estratégico investimentos para o incremento de volume de produção, considerando o período de 2022 a 2025. Para colocar isso em prática, conta com a área de gestão industrial, responsável por produzir com a maior eficiência possível e reduzir as perdas operacionais. Para atingir a excelência na gestão dos custos industriais, a companhia pretende focar na redução de perdas e uso adequado dos recursos, o que contribui para que a Ibema se torne referência em seu segmento de atuação.

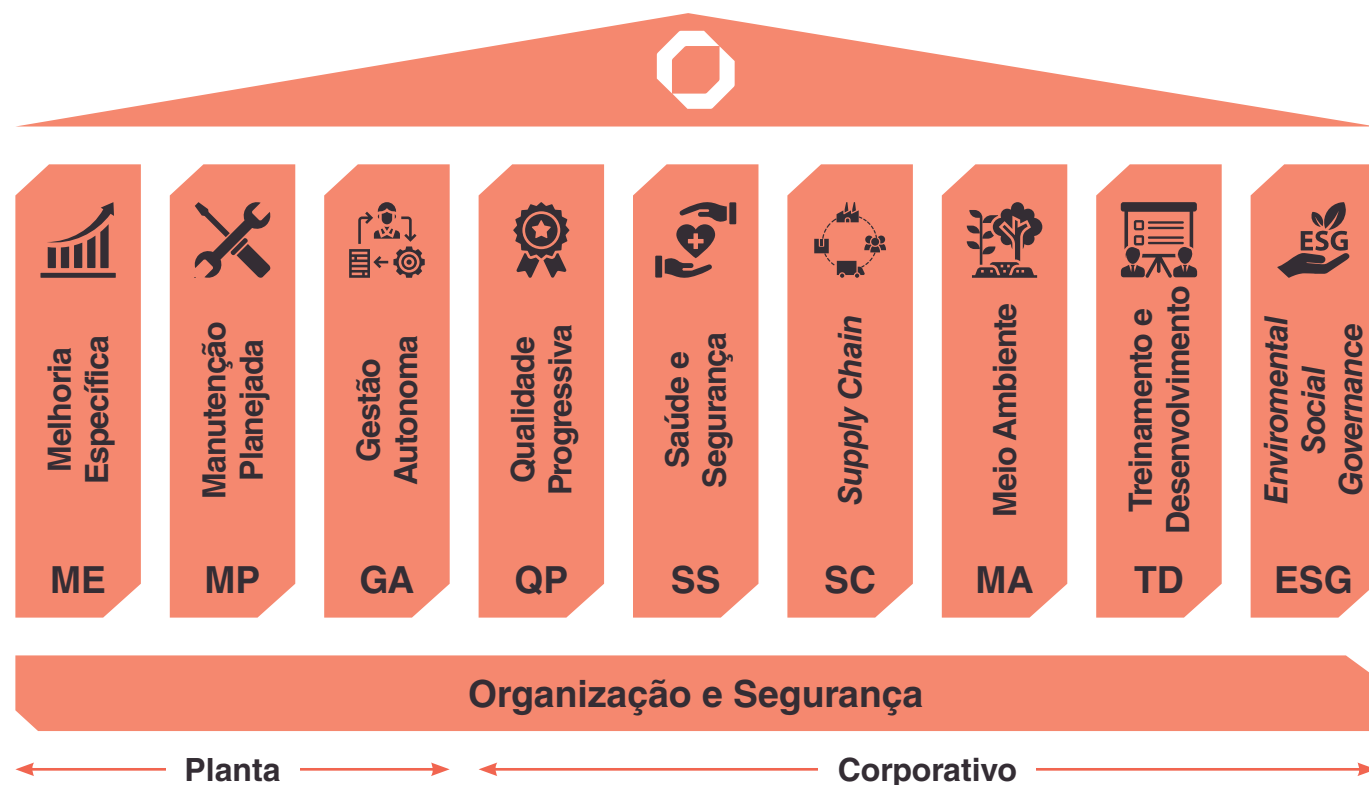
Nesse sentido, a empresa dispõe de uma política de gestão integrada, estruturada a partir da ISO 9001 (Gestão da Qualidade) e ISO 14001 (Gestão Ambiental), além de auditorias internas e externas periódicas que garantem que

os documentos necessários para uma operação segura estejam de acordo com as normas e legislação vigentes.

Por meio do *Sistema de Excelência Ibema – SEI*, programa de melhoria contínua implantado em 2018, a companhia tem como objetivo alcançar a excelência em todos os processos, buscando ser uma empresa competitiva e sustentável dentro do seu segmento.

O SEI está estruturado em nove pilares e visa alcançar a perda zero seguindo uma metodologia específica (WCOM - World Class Operations Management). O sistema está conectado com a estratégia da Ibema e utiliza principalmente a Gestão Lean Ágil para garantir a cadência de diálogo (turno/ diário/ semanal/ mensal) buscando o resultado esperado através dos indicadores, visando sempre a melhoria contínua.

SEI: Pilares e funcionalidades



Em 2022, foi criado o pilar de ESG para monitorar os indicadores e projetos atrelados aos compromissos da Ibema, além de centralizar a gestão de iniciativas e metas de desenvolvimento da companhia com os temas de sustentabilidade, governança e social.



Melhoria Específica: fornece suporte ao Comitê Diretivo para definir a estratégia de melhoria de custos e de volume, melhora a produtividade e a flexibilidade através da redução do tempo de setup e de atividades que não agregam. Também mantém o deployment de custos da fábrica e OEE (Overall Equipment Effectiveness) em toda a fábrica e análise de produtividade.



Manutenção Planejada: a intenção é aumentar a confiabilidade das fábricas e reduzir os custos de manutenção, através do desenvolvimento do sistema de Manutenção Preventiva, com base no tempo e na condição. Este pilar dá apoio ao pilar de Gestão Autônoma.



Gestão Autônoma: organiza a participação direta dos operadores da produção na detecção precoce de anormalidades e em tarefas simples de manutenção, inclusive verificações diárias. Realiza deployment de tarefas de manutenção preventiva simples para permitir que os técnicos de manutenção trabalhem em melhorias do processo. Como resultado, os operadores são gradualmente designados à responsabilidade pelo equipamento, produto e pelo ambiente de produção, o que representa uma mudança de cultura no processo.



Qualidade Progressiva: define condições e variáveis de processos para entregar um produto de qualidade, além de estabelecer um sistema para erradicar as fontes de perdas e maximizar a satisfação do cliente, através da otimização dos produtos e processos integrados aos sistemas de qualidade existentes.



Saúde e Segurança: desenvolve o Sistema de Prevenção de Acidentes, garantindo melhorias de segurança no local de trabalho. Este pilar fornece técnicas para avaliar riscos e desenvolver medidas de contingência preventivas e corretivas.



ESG: criado em 2022, este pilar tem como objetivo monitorar os indicadores e projetos atrelados aos compromissos da Ibema, além de centralizar a gestão de iniciativas e metas de desenvolvimento da companhia com os temas de sustentabilidade, governança e social.



Logística: este pilar mapeia diversas áreas para obter maior eficiência de máquinas, atividades e pessoas, reduzindo tempo de operação, custos, tempo de entrega e estoques e melhorando o sequenciamento de produção para tornar a empresa mais competitiva. Outro objetivo é simplificar o fluxo do processo e torná-lo enxuto, fundamental para integrar a fábrica à cadeia de suprimentos global, passando de um produto a uma fábrica de fluxo de produtos. A ferramenta usada para fazer o fluxo enxuto (lean flow) é o Mapeamento do Fluxo de Valor, que ajuda a descrever o estado atual do sistema e aplicar as melhorias necessárias, reduzindo os 7 Desperdícios.



Meio Ambiente: encarregado do Sistema de Cumprimento Ambiental e Prevenção de Incidentes, este pilar é responsável por reduzir as perdas através das mudanças de práticas, processos e comportamentos e desenvolver sistema gerencial para integrar o meio ambiente à excelência operacional. Após diagnosticar a performance ambiental da fábrica, o pilar faz o deployment de um grupo de ações relacionadas ao processo, utilidades e comportamentos, que inclui água, energia, desperdícios, poluentes e ruído. Tudo isso contribui para enriquecer todo o sistema gerencial.



Treinamento e Desenvolvimento: atua como uma base robusta para fundamentar a construção dos outros pilares de toda a cadeia. As principais atribuições são: desenvolve sistemas de treinamento ligados às metas da companhia; realiza avaliação de habilidades (análise de gaps) e desenvolvimento para todas as áreas funcionais; oferece suporte para a mudança em modelos envolvendo equipes autônomas na manufatura e fornece o desenvolvimento de pessoas (habilidades e liderança).

Metodologia WCOM

O programa SEI segue a metodologia WCOM, um sistema de gestão com foco na melhoria contínua e na busca constante na redução de perdas e custos em todos os processos, por meio da participação ativa de todos os funcionários. Para isso, é utilizado um conjunto de métodos de excelência em gestão, projetos de melhoria e ferramentas de controles e análises.

Cada pilar do programa é composto por um time multidisciplinar, incluindo 4 a 6 colaboradores, e o processo é supervisionado pelo Comitê Diretivo, formado pelo diretor-presidente e demais diretores, que se reúnem mensalmente para acompanhamento das metas e resultados. Todas as necessidades de ajustes identificadas são registradas em ata e encaminhadas aos responsáveis, que apresentam os desvios ou melhorias apontadas na reunião seguinte.

Projetos

No ano de 2022, foi realizado 16 projetos de melhoria que se destacaram por trazerem excelentes resultados para a empresa, tanto em produtividade quanto em redução de custo. Os projetos aconteceram nas plantas de Turvo e Embu, alguns com impacto corporativo, como aumento de disponibilidade de pasta mecânica, aumento de OEE das máquinas de papel, redução de refugo por descarte, redução de defeitos específicos e redução de quebras em pontos críticos.

Em Turvo, atingiu-se redução de 7% do consumo de água, aumento de 1% no OEE da máquina de papel e de 4% na produção de produto acabado.

Já em Embu das Artes, destaca-se a redução de 14% do consumo de água, aumento de 1% no OEE da máquina de papel e de 6% na produção de produto acabado.

Infraestrutura

GRI 203-1



Embu das Artes

	2022	2021	2020
Área Total	61.550 m²	61.550 m²	61.550 m²
Área Fabril	20.000 m²	20.000 m²	20.000 m²
Capacidade atual de produção	52.000 t/ano	50.000 t/ano	50.000 t/ano
Colaboradores próprios e terceiros	189 próprios 137 terceiros	180 próprios 107 terceiros	180 próprios 99 terceiros

Nota de alteração de informação quantitativa de períodos anteriores: Os números referentes a 2020 e 2021 da planta de Araucária foram corrigidos. Em 2020 foi reportado 12.000 m² de área total, de área fabril em 2020 e 2021 foi reportado 11.500 m². Para a planta de Embu das Artes em 2020 foi reportado 82.954 m² de área total. Os números referentes a 2020 e 2021 foram corrigidos na tabela acima.



Turvo

	2022	2021	2020
Área Total	592,9 mil m²	592,9 mil m²	592,9 mil m²
Área Fabril	29.856 m²	29.856 m²	29.856 m²
Capacidade atual de produção	105.000 t/ano	100.000 t/ano	90.000 t/ano
Colaboradores próprios e terceiros	453 próprios 54 terceiros	490 próprios 35 terceiros	490 próprios 35 terceiros



Araucária

	2022	2021	2020
Área Total	25.500 m²	25.500 m²	25.500 m²
Área Fabril	12.000 m²	12.000 m²	12.000 m²
Capacidade atual de produção	7.000 t/ano	7.000 t/ano	6.000 t/ano
Colaboradores próprios e terceiros	35 próprios 12 terceiros	36 próprios 10 terceiros	37 próprios 10 terceiros

A seguir, estão listados os principais projetos realizados pela Ibema na área de infraestrutura:

Planta de BCTMP



Em 2022, a Ibema iniciou o estudo de viabilidade de uma nova planta de polpa química-termomecânica branqueada (BCTMP) em Turvo. Em estágio avançado de análise, o projeto contempla um contrato de fornecimento de longo prazo com a Suzano, que detém 49,9% da companhia. Estima-se um aumento de produção de pasta mecânica em até 160 mil toneladas por ano. A nova fábrica BCTMP atenderá à demanda atual de pasta mecânica de ambas as empresas, além de servir como apoio para futuras expansões da produção de papel cartão. O projeto também vai expandir novos postos de trabalho, diretos e indiretos.

Projeto de melhorias em Embu



Na planta de Embu das Artes, foram feitas diversas melhorias na infraestrutura, como por exemplo, reformas nos vestiários, banheiros e restaurante para atender com mais eficiência os colaboradores.



Também foram realizados projetos em Segurança do Trabalho com LPRO (Levantamento de Perigos e Riscos Ocupacionais) e PTC (Plano de Transformação Cultural).

Nova extrusora em Embu



A aquisição de uma nova extrusora está diretamente relacionada à oportunidade de ampliar a participação da Ibema no segmento de copos e bandejas, trata-se de um setor que, ano após ano, vem apresentando crescimento em decorrência da demanda por embalagens sustentáveis.

A decisão ainda considera que a capacidade atual de extrusão da indústria está saturada. Por isso, prioriza-se o aumento da capacidade produtiva. Cabe ressaltar também que, como o processo de extrusão na Ibema é 100% internalizado, o movimento irá gerar novos postos de trabalho na planta.

Estudo da implementação de caldeira de biomassa em Embu



Na fábrica de Embu das Artes o vapor é gerado através de 3 caldeiras que utilizam como combustível o gás natural que oferece uma queima mais limpa, mais eficiente e com melhor rendimento térmico do que os demais gases. Porém, o gás natural é um combustível fóssil, não-renovável e possui a desvantagem de conter contaminantes tóxicos que devem ser eliminados no processo de refinamento e, durante sua queima, emite, mesmo que em quantidades reduzidas, poluentes atmosféricos (tais como dióxido de carbono (CO₂), óxidos de nitrogênio (NOx) e, em menor escala, monóxido de carbono e alguns hidrocarbonetos de baixo peso molecular, inclusive metano, devido à combustão incompleta).

No ano de 2022, a Ibema, em consonância com as suas políticas ambiental e social, concluiu os estudos e deliberou a substituição destas 3 caldeiras (equipamentos com maior custo de manutenção e com limitações tecnológicas), fabricadas em 1974, por uma nova caldeira, mais

moderna e econômica. Esse novo processo irá queimar a biomassa vegetal como combustível, gerando energia calorífica com emissão de menor quantidade de gases poluentes. Ela será ecologicamente sustentável e correta porque o balanço de carbono emitido é zero.

Os estudos realizados se basearam principalmente em reduzir custos e tempo de construção, buscar a melhor alternativa de logística para o projeto e seguir os padrões de redução de emissão de gases seguindo as metas estabelecidas pela Ibema em 2022.

Linha de transmissão de 138 Kv



A companhia investiu o total de R\$ 46 milhões em uma nova linha de transmissão de energia, que alimenta tanto a fábrica de Turvo quanto a vila residencial do entorno, levando maior qualidade na entrega de energia (eliminação de quedas e interrupções).



Portfólio e **Gestão de Clientes**



Como a terceira fabricante de papel cartão do Brasil, a Ibema está presente nas Américas, África, Europa e Ásia. O total de sua produção anual chega a 161 mil toneladas e, atualmente, possui mais de 900 colaboradores, entre diretos e indiretos. Suas duas unidades fabris estão localizadas em Embu das Artes (SP) e em Turvo (PR). Na primeira, o foco é a reciclagem, ou seja, a transformação de resíduos e aparas em novos produtos. Já a segunda planta fabril está focada na produção de produtos oriundos de fibra virgem em florestas plantadas. Além disso, conta com um centro de distribuição em Araucária (PR), um escritório administrativo em Curitiba (PR) e outro em Buenos Aires, na Argentina.

Localizada na grande São Paulo, a unidade de Embu das Artes funciona como uma grande fortaleza, é uma verdadeira “floresta de aparas”. É um polo de captação dentro da cidade, com o objetivo principal de girar a economia

circular, a partir de uma visão estratégica que já está em desenvolvimento na empresa e pode ser demonstrada através dos novos produtos e o alinhamento do portfólio. Com isso em mente, a Ibema continuou investindo em 2022 no crescimento da economia circular, visando se tornar referência de produto pós-consumo no Brasil.

Atualmente, **o portfólio da companhia é composto por 11 produtos**, entre eles: Supera, Supera White, Supera W Print, Impona, Impona White, Naturale, Ritagli White 35, Ritagli Cream 35, Royal Blister, Royal Coppa Coating e Royal Coppa SC. Os principais segmentos atendidos são: cosméticos, farmacêuticos, contato direto com alimentos, higiene do lar, acoplamentos, higiene pessoal, sacolas, alimentos pré-embalados, embalagens premium, cups-tock, blisters, fast-food delivery, congelados, bandejas e embalagens de cigarros.



Ibema Ritagli

Em 2022 houve um importante crescimento da linha Ritagli nas duas versões existentes (Creme e Branca).

Diante do objetivo em tornar-se uma referência no mercado, o Ritagli ao longo de 2022 foi apresentado a uma gama importante de *end-users*, dos quais muitos encontraram valor no conceito de economia circular e na qualidade do produto.

O produto sofreu alterações na sua composição aumentando o percentual de material pós-consumo. De 50% de fibras recicladas passou para 55% (sendo 35% pós-consumo e 20% pós-industrial). Essa mudança foi especialmente motivada pelo discurso das indústrias de bens de consumo que almejaram aumentar a porcentagem de material reciclado em suas embalagens.

O Ritagli é um produto que responde aos objetivos ambientais, aos objetivos ESG da indústria de bens de consumo e aos anseios do consumidor consciente.



A Ibema investe no crescimento da economia circular, visando se tornar referência de produto pós-consumo no Brasil.

Premiações

Para conhecer as reais necessidades do consumidor, é preciso estar conectada e atenta ao mercado. Por isso, a Ibema repaginou seu portfólio por meio de rebranding, estabeleceu parcerias com marcas de renome e apoia diariamente a guinada ambiental do Brasil com matéria-prima para embalagens verdadeiramente sustentáveis.

O reconhecimento por estas iniciativas veio através de dois importantes prêmios setoriais como melhor fornecedora de papel cartão em 2022: o **Prêmio Graphprint**, realizado pela Editora Agnelo, e o **Prêmio Fernando Pini de Excelência Gráfica**, da Associação Brasileira da Indústria Gráfica (ABIGRAF).

Esse resultado demonstra que a companhia sabe fazer contato e manter relações próximas, um dos valores principais que regem o negócio, além de pensar fora da caixa



O reconhecimento por estas iniciativas veio através de dois importantes prêmios setoriais como melhor fornecedora de papel cartão em 2022.

e agir com coragem. Mesmo diante dos desafios de 2022, as premiações são um termômetro tanto da qualidade dos produtos quanto do atendimento. O rebranding realizado e trabalho eficiente junto às gráficas e fabricantes de bens de consumo (donos de marcas) resultam em maior sintonia com o mercado.

Realizado há 21 anos, o Prêmio Graphprint reconhece os destaques na indústria gráfica por meio de pesquisa com o setor, com participação de profissionais atuantes no mercado. A Ibema acredita que a expansão da capacidade de produção, diversidade de portfólio, a alta performance dos produtos e investimentos na melhoria dos equipamentos foram as características principais para a conquista do prêmio, aumentando ainda mais seu reconhecimento não apenas como uma fornecedora de matéria-prima, mas também como uma empresa que desenvolve soluções eficientes em embalagem. A premiação destacou a companhia na Categoria Papel Cartão, como melhor fornecedora de papel cartão.

Já o Prêmio Fernando Pini, realizado há 30 anos, é uma das premiações mais respeitadas no mundo, que segue rigorosamente os critérios da ABIGRAF (Associação Brasileira da Indústria Gráfica) para selecionar as empresas e os profissionais mais relevantes do mercado gráfico.

Por meio de uma exposição, a Ibema também participou em 2022 da **Bienal do Lixo**, em São Paulo atuando como protagonista ao apresentar solução para um mundo mais sustentável, com foco na reciclagem e reutilização de embalagens no processo industrial. O estande retratou a importância de mudanças de hábitos no dia a dia, por meio de educação e conscientização de todos os envolvidos, já que a reciclagem é uma cadeia coletiva.



Prêmio Graphprint 2022
na Categoria
Papel Cartão



Prêmio Fernando Pini
Excelência Gráfica 2022



Bienal do Lixo 2022

Gestão de Clientes

Os clientes diretos da Ibema são as gráficas, responsáveis por comprar a matéria-prima da companhia e transformá-la em embalagens. Já os *end-users* são os clientes indiretos, compostos por indústrias de bens de consumo e startups ou fintechs de delivery. Mesmo não sendo um fornecedor direto, a Ibema mantém uma relação de especificação e desenvolvimento com esse terceiro elo, buscando entender expectativas e compromissos assumidos e desenvolver tecnologia e soluções junto a esses públicos.

O mercado está buscando cada vez mais por embalagens de fonte renovável e a perspectiva é que essa tendência se fortaleça nos próximos anos. Por isso, a Ibema acredita na economia circular como uma forma de engajar sua cadeia de valor, mantendo um relacionamento diverso e próximo com seus clientes.

Ibema Embala

O projeto-piloto chamado Ibema Embala é uma iniciativa de fidelização dos clientes, buscando melhorar a experiência de compra do cliente e criando vínculos de fidelidade mais fortes. Para isso, foram lançados diversos pacotes de serviços para aumentar a fidelização deste público.

Entre esses serviços, estão as oportunidades de utilização de cashback, oportunidade de oferecimento de consultorias financiadas pela empresa para melhorar o negócio do cliente, apresentação de treinamentos mais específicos e campanhas de vendas. Ao longo do 2022, o projeto categorizou clientes conforme um score de compras, gerando uma série de benefícios de acordo com cada categoria.

Clipping quinzenal

Pensando nas tendências de inovação, a companhia envia quinzenalmente um clipping (seleção de notícias) à base de clientes, incluindo cases de sucesso e informações relacionadas à área de papel cartão.

A Ibema acredita na economia circular como uma forma de engajar sua cadeia de valor, mantendo um relacionamento diverso e próximo com seus clientes.

Resultados NPS

As métricas NPS (*Net Promote Score*) fornecem um panorama sobre a impressão dos clientes e consumidores. Medem a satisfação dos clientes em diversos processos ou áreas de relacionamento.

A pesquisa foi aplicada para a base de clientes do mercado brasileiro e internacional e obteve-se 133 respostas. Os resultados obtidos de 2022 mostraram-se abaixo de 2021, tanto no nível de satisfação, 80% em 2021 e 78% em 2022, quando no NPS, sendo 51 em 2021 e 42 em 2022.

Os pontos principais apontados pelos clientes estão relacionados à qualidade e agilidade na informação, ao

prazo de entrega e ao portal do cliente que ficou off-line a partir de maio de 2022.

Todos estes pontos estão diretamente relacionados à migração do sistema ERP que passou por um período esperado de estabilização.

Diante dos resultados, grande parte da liderança reuniu-se no *NPS Day* para obtenção de um diagnóstico do relatório e criar os respectivos planos de ação para correções de rota e melhorias. Uma devolutiva está prevista para ser dada aos clientes até o final de maio de 2023.





Governança Corporativa e **Ética**



GRI 2-23, 2-24

Para além da parte visível do trabalho da companhia, as embalagens da Ibema também contêm bem-estar, experiências e muitas histórias, pois passam de mãos em mãos todos os dias, embalando sonhos e desejos de milhares de pessoas. Com cuidado, empatia e coragem, a empresa atende às necessidades de clientes com soluções transformadoras, contribuindo para um mundo mais sustentável para todos.

Um importante aliado como direcionador dessa conduta e valores é o Código de Conduta, aplicado em todas as unidades de negócio da Ibema, incluindo colaboradores, fornecedores, representantes, prestadores de serviços e parceiros comerciais. O documento apresenta princípios éticos e morais inegociáveis para a companhia, como, por exemplo, o respeito à igualdade, ao bom relacionamento interno, à proteção de dados e informações, ao atendimento às leis, normas e regulamentos, além de orientações sobre o combate à exploração e ao trabalho infantil, transparência e conflito de interesses.

O Código de Conduta está disponível no site da Ibema e contém vídeos explicativos e acesso aos registros de relatos, denúncias e queixas. O acesso pode ocorrer ser feito pelo site <https://canaldeetica.com.br/ibema> ou pelo telefone 0800 300 4481, de forma anônima

Entre o final de 2022 e começo de 2023, a empresa iniciou a produção de mais cinco políticas específicas, além de revisão periódica no Código de Conduta. O principal objetivo das novas políticas é conferir total transparência e criar padrões às atividades diárias da companhia no Brasil e no exterior.

Políticas Ibema:

1. Política Anticorrupção;
2. Política Corporativa Concorrencial;
3. Política de Conflito de Interesses;
4. Política de Comunicação;
5. Política de Fornecedores

É assim que a Ibema trabalha continuamente para aumentar sua credibilidade e zelar pela reputação diante do mercado e *stakeholders*, com a participação direta de todos os colaboradores, que são incentivados a aplicar os princípios, valores e missão no dia a dia.



Propósito

- Embalar o futuro



Valores

- Acreditamos no papel da coragem
- Pensamos Além da Caixa
- Fazemos com Tato

A fortaleza da Ibema é a versatilidade e os seus caminhos são amplos. E para reforçar esse posicionamento, foram criados em 2022 dois conceitos adicionais à marca. Através deles destacam-se o cuidado da companhia com o planeta, respeitando a natureza como matéria prima e reduzindo o lixo destinado à aterros.



TURVO - Natureza que Embala

O slogan "Natureza que Embala" transmite uma mensagem de compromisso com a preservação ambiental e a utilização responsável dos recursos naturais.

Destaca a conexão entre a natureza e as embalagens produzidas provenientes do papel fibra virgem. Ele transmite a ideia de que os produtos são feitos com insumos renováveis, como fibras de madeira provenientes de florestas plantadas de forma sustentável, e que são projetadas para minimizar o impacto ambiental.



EMBU – Plantando o Futuro

O slogan "Plantando o Futuro" transmite uma mensagem poderosa sobre os benefícios ambientais e sustentáveis da reciclagem.

Ressalta o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente. Ele sugere que, ao reciclar materiais, a Ibema está plantando as sementes para um futuro melhor, onde os recursos naturais são utilizados de forma responsável e renovável.

Destaca a importância de conscientizar as pessoas sobre a reciclagem e incentivar práticas de consumo mais responsáveis. Assim como plantas necessitam de cuidado e atenção para crescer, a mensagem transmitida é que, ao reciclar, a Ibema está cultivando uma consciência ambiental mais forte e estimulando a participação de todos na proteção do planeta.

Estrutura de governança e sua composição

GRI 2-9, 2-10, 2-11

Atualmente, a Ibema (Companhia Brasileira de Papel) – organizada como uma sociedade anônima de capital fechado – é regida por um estatuto social que define as principais diretrizes da companhia. Conta ainda com um acordo de acionistas, vigente desde 2016, quando a companhia passou por uma reorganização societária. Desde então, é controlada por dois acionistas: Ibema Participações (Ibemapar, holding de controle acionário de membros das famílias fundadoras da empresa) e Suzano Papel e Celulose, com 50,1% e 49,9% de participação, respectivamente.

Os documentos societários orientam a atuação de conselheiros e diretores e direcionam as definições, premissas e competências, forma de práticas de governança corporativa, entre outros aspectos.

A empresa possui um Conselho de Administração composto por quatro membros efetivos, sendo dois representantes de cada acionista, com mandato de dois anos. A Suzano participa do órgão com dois diretores de negócio e a Ibema Participações atua por meio de um representante da família, que é o presidente do conselho, e um conselheiro independente.

A Ibema determina critérios específicos para indicação de membros em todos os seus comitês, prezando sempre pelas melhores práticas de governança corporativa. Tais critérios levam em conta a diversidade de experiência e

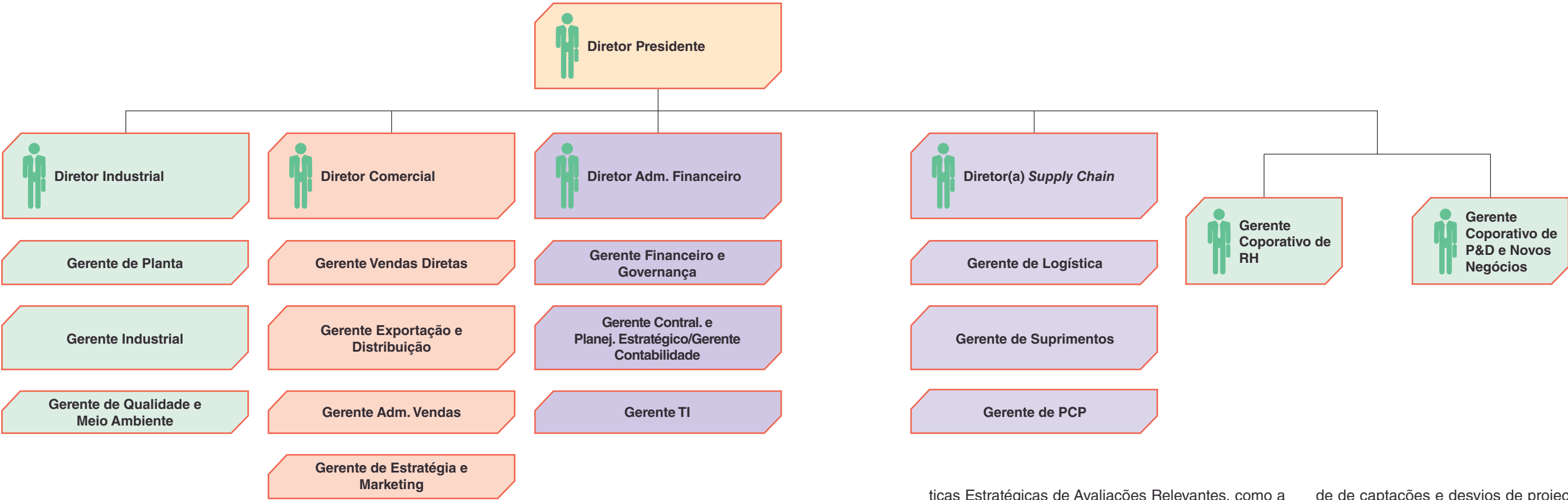
conhecimento sobre os mais diversos temas, comportamento, faixa etária, gênero, priorizando a multiplicidade de visões e argumentos e processos de decisão assertivos, seguros e qualificados.

Com frequência, a companhia realiza avaliações anuais formais de desempenho como forma de análise de suas contribuições. As avaliações são reportadas tanto para o Conselho de Administração quanto para os próprios membros dos comitês e da diretoria executiva.

A administração da Ibema é composta pelo Diretor-Presidente e quatro diretorias, conforme organograma a seguir. A eleição ocorre a cada dois anos, sendo que a última edição aconteceu em 03.11.2021. A alta gestão é apoiada por comitês e grupos de trabalho.

Um importante aliado como direcionador da conduta e valores da Ibema é o Código de Conduta, aplicado em todas as unidades de negócio, aos colaboradores, fornecedores, representantes, prestadores de serviços e parceiros comerciais.

Organograma



Comitês

Comitê Diretivo Ibema SEI (Sistema de Excelência Ibema)

O Comitê Diretivo tem como foco principal a melhoria contínua que perpassa por toda a cadeia produtiva da companhia. Coloca em prática metodologias específicas para cada tipo de perda, buscando atingir altos patamares de excelência operacional. Como sistema de gestão e suporte metodológico é utilizado o WCOM, com o objetivo de evoluir e melhorar os indicadores operacionais, aumentar a eficiência e diminuir perdas por meio de um sistema estruturado e padronizado.

Além disso, o WCOM oferece: suporte adequado nos níveis corporativos e de divisões; treinamento e desenvolvimento dos membros do comitê e todos os envolvidos nas tomadas de decisão; implantação homogênea, profunda e controlada nas unidades e foco total e permanente na redução de custos das operações.

O Comitê Diretivo é composto pelo Diretor-Presidente da companhia, outros diretores e gestores de áreas de interesse. Os encontros são realizados mensalmente e reúnem os principais líderes de pilares e de projetos, com a finalidade de acompanhar estes processos.

Comitê de Pessoas

O Comitê é responsável pelas estratégias de desempenho organizacional e atua, essencialmente, em três frentes.

- 1) Estratégias de Desempenho Organizacional, que incluem o Programa de Gestão e Avaliação de Desempenho, Plano Estruturado de Sucessão e a Política de Cargos e Salários;
- 2) Clima, que abrange Planos Integrados de Melhoria Contínua do Clima Organizacional, Programas e Práticas

Stratégicas de Avaliações Relevantes, como a exigida para participar do Guia *Great Place to Work*, e ações de reforço da marca empregadora Ibema;

3) Propósito e Valores, que contempla o processo de Transformação Cultural da Ibema, com base em intenções e valores, bem como políticas e práticas organizacionais de diversidade e inclusão.

É composto pelo Diretor-Presidente, Gerente de Recursos Humanos, Presidente do Conselho de Administração da empresa e vice-presidente de Pessoas da Suzano.

Comitê Tributário/Financeiro Ibema e Suzano

Tem como atribuição analisar os resultados e projeções financeiras da companhia. A pauta contempla a validação do cumprimento das políticas de gestão de caixa, derivativos, endividamento e ativos financeiros, além do acompanhamento da gestão dos riscos financeiros, que inclui cláusulas de contratos e outros temas sensíveis, como impactos de alteração societária em contratos financeiros. Também atua como órgão preparatório para eventuais tomadas de decisões a serem levadas ao Conselho de Administração, como, por exemplo, necessida-

des de captações e desvios de projeção em relação ao aprovado nas políticas.

É composto pelo gerente Financeiro, de Planejamento Estratégico, de Controladoria na Ibema e Tesoureiros na Suzano. Reúnem-se trimestralmente ou quando há necessidade para discutir assuntos prioritários.

Comitê de Oportunidades e Crises

Criado em 2020, a partir do início da pandemia, o Comitê alinha estratégias de atuação diante da Covid-19 e seus impactos na cadeia de abastecimento. Composto por toda a liderança da companhia e profissionais da área de segurança e saúde, o grupo faz reuniões semanais.

Comitê ESG

Constituído em 2021, o foco principal do Comitê é fortalecer as práticas existentes e introduzir outras ações que impactem positivamente as comunidades em que a Ibema atua, além de criar estratégias para reduzir os impactos associados à emissão de Gases de Efeito Estufa e aquecimento global.

Nas reuniões do Comitê são discutidos compromissos e metas de sustentabilidade e equilíbrio ambiental, social e de governança, buscando sempre o alinhamento com os desafios propostos pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, compromissos decorrentes da COP, entre outros painéis globais que caminham para um modelo sustentável de economia e produtividade.

É formado pelos representantes de P&D, Vendas e Marketing, Gente e Cultura, Meio Ambiente, Financeiro e Governança Corporativa. A reunião é mensal ou quando há necessidade.

Em 2022 o Comitê passou a fazer parte do Ibema SEI, se tornando um Pilar que atua e conduz suas ações dentro das diretrizes do programa.

Comitê de Ética e Integridade

Criado em dezembro de 2021, as reuniões ocorrem mensalmente ou conforme necessidade, com o objetivo de avaliar a adequação dos documentos e indicativos apresentados, bem como discutir a aprovação dos documentos propostos, solicitar esclarecimentos e julgar a validade ou não dos documentos.

É formado por membros de Gente e Cultura, Governança Corporativa, Diretoria Administrativo-Financeira, Jurídico e Conselho de Administração.

Comitê Estratégico

Formado em 2021, o Comitê Estratégico é composto pelo Conselho de Administração, CEO e CFO da companhia,

que realizam encontros bimestrais. O objetivo do comitê é discutir os investimentos estratégicos e acompanhar o planejamento estratégico da Ibema.

Comitê de Gestão Financeira

É responsável por analisar os resultados e projeções financeiras da companhia, incluindo a validação do cumprimento das políticas de gestão de caixa, derivativos, endividamento e ativos financeiros. Também supervisiona a gestão dos riscos financeiros, que inclui cláusulas de contratos e outros temas sensíveis, como impactos de mudanças no negócio em relação aos contratos financeiros. Atua como ferramenta preparatória para a tomada de decisões finais do Conselho de Administração, como a exigência de capital.

É composto pelo Diretor Financeiro, gerente Financeiro, gerente de Planejamento Financeiro, Controladoria na Ibema e Tesouraria na Suzano. Os encontros são mensais.

Outros aspectos de Governança e Gestão

- **Top Team:** debates e acordos periódicos entre as diretorias e os gerentes;
- **Performance:** reunião mensal entre gestores (gerentes e diretores) para análise de resultados e projeções;
- **Strategy Day:** encontros mensais com executivos para discutir a estratégia da empresa;
- **Abastecimento Crítico:** além do abastecimento diário de insumos para a fábrica, existem comitês para tratar de situações emergenciais ou críticas que possam causar uma ruptura no processo de produção.

Implementação do Programa de Compliance

A área de Governança Corporativa para a Ibema é uma área nova e crescente, o ano de 2022 foi um ano de muita evolução, de entendimentos, estruturação e mapeamento dos riscos.

A Ibema também deu início a relevantes projetos, principalmente quanto aos temas de plano de continuidade de negócios e Gestão de Crises.

Em 2023, a empresa dará andamento às publicações e treinamentos das novas políticas, atuará na mitigação dos riscos de Compliance mapeados, entre outras entregas previstas.

Papel, delegações e avaliações do mais alto órgão de governança

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18

A companhia valoriza e zela pelo crescimento econômico, conservação ambiental e cuidado social desde a sua fundação, pois estes princípios fazem parte de seu propósito e permeiam seu desenvolvimento. Nesse sentido, em 2022, a Ibema promoveu debates que fomentaram seu posicionamento e ações e compromissos para minimizar a destruição dos recursos naturais e desigualdade social.

O mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração, discutiu o tema em diversas reuniões e também aprovou, durante o ano, os Compromissos e Metas de Sustentabilidade. Estar atenta aos principais impactos do negócio é prioridade máxima para a Ibema, por isso, envolveu todos os seus colaboradores para que estejam preparados para os desafios do desenvolvimento sustentável.

Entre as responsabilidades do Conselho de Administração (CA) está o direcionamento e acompanhamento da estratégia da empresa, além do monitoramento e avaliação de desempenho do CEO. Cabe ao Conselho aprovar constituição de sociedade, aquisições ou alienações, aprovação do orçamento anual, aprovação dos projetos de expansão, dos investimentos e aportes de recursos, gestão de riscos corporativos e deliberação sobre a distribuição da participação nos lucros da companhia.

O CA é auxiliado por comitês estratégicos, responsáveis por reportar temas relevantes para a sustentabilidade do negócio, com destaque para o Comitê Estratégico, Comitê Administrativo Financeiro e Comitê de Pessoas.

O Conselho acompanha periodicamente o desempenho de metas e compromissos ESG, que também representam as preocupações levantadas pelos principais *stakeholders*. De forma simultânea a este gerenciamento, a companhia reporta ao CA os resultados de outras frentes e conexões com seus públicos de interesse, com ênfase no engajamento com colaboradores através da pesquisa GPTW (*Great Place to Work*) e a pesquisa NPS (Net Promoter Score), que, entre outros aspectos, aponta a percepção de clientes e indicadores referente ao Canal de Ouvidoria da Ibema.

Com reuniões bimestrais e extraordinárias sempre que necessário, o Conselho avalia os resultados econômico-financeiros e delibera sobre temas pontuais como CAPEX, estratégia e ações de engajamento socioambientais.

Atualmente, o principal executivo da companhia é o Diretor Presidente (CEO), auxiliado por quatro diretores: Diretor Administrativo-Financeiro, Diretor Comercial, Diretor Industrial e Diretora de *Supply Chain*. O mandato de cada um deles possui duração de 2 anos, com eleição direta feita pelo CA. Além de coordenar a ação dos diretores e de dirigir a execução das atividades relacionadas com o planejamento geral da companhia, o Diretor Presidente é responsável por manter os membros do Conselho de Administração informados sobre as atividades da empresa e o andamento de suas operações.

A Diretoria é responsável pela administração dos negócios de acordo com o Estatuto Social ou pelo Acordo de Acionistas, com participação direta da Assembleia Ge-

ral e do Conselho de Administração. Os administradores se responsabilizam também pela gestão dos impactos ambientais e sociais e, em especial, pela elaboração do Planejamento Estratégico.

Os resultados financeiros são reportados bimestralmente ao Conselho de Administração, e a cada ano são aprovados o orçamento e o portfólio de Investimento (incluindo mitigação de Riscos, Competitividade, Demanda Legal, Operacional e Imobilizado de Manutenção). O Conselho valida a estratégia da companhia e os investimentos estratégicos associados.

Em relação ao Relatório de Sustentabilidade, a construção dos indicadores GRI e a confirmação dos temas materiais da Ibema são acompanhadas pelo Pilar ESG, mediante aprovação do Diretor Presidente, que é nomeado pelo CA para validar e autorizar a publicação do Relatório GRI. Todas as informações e indicadores

relevantes para o negócio são divulgadas ao conselho conforme periodicidade das agendas.

Anualmente, o Conselho de Administração realiza avaliação interna entre os próprios membros, por meio de um debate sobre o andamento das reuniões e as decisões tomadas ao longo do ano. É uma reflexão para melhorar a produtividade do órgão em relação ao direcionamento de toda a gestão da organização. Em 2022, foi instituído o tema prioritário Segurança dos Colaboradores em todas as reuniões do Conselho.

A companhia possui ainda a prática de metas atreladas a PPR (Programa de Participação nos Resultados), com o objetivo de zelar pela gestão dos impactos na economia, meio ambiente e pessoas. Todos os colaboradores participam do programa e têm suas metas associadas às suas responsabilidades e desafios.

Participação em Associações

GRI 2-28

A Ibema participa ativamente de associações do setor, seja em projetos ou em comitês, ou ainda como membro de órgãos de governança dessas entidades.

Associação	Órgão de governança em que a Ibema possui representatividade
ABRE - Associação Brasileira de Embalagem	Participa de seus comitês e conselho
IBÁ - Indústria Brasileira de Árvores	Conselho deliberativo (Diretor-Presidente da Ibema)
Two Sides – Instituto TS Brasil	Membro do Conselho Diretivo e membro do Conselho Comitê de Valorização das Embalagens de Papel, Papel Cartão e Papelão, ambos ocupados pelo Gerente de Negócios Internacionais e Distribuição da Ibema
Sinpacel - Sindicato das Indústrias de Papel e Celulose)	Diretoria Técnica (Diretor de P&D da Ibema)
ABTCP - Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel	Associada
Instituto de Embalagens	Eventual apoiadora
ABIGRAF - Associação Brasileira da Indústria Gráfica	Associada

Gestão ESG

GRI 2-22

Com um olhar voltado para o futuro, a Ibema trabalha continuamente para inserir os temas ESG em suas ações e projetos, de modo a oferecer um retorno benéfico para toda a sociedade. Neste segundo ano de gestão ESG, a companhia segue atenta para mitigar os impactos dos seus principais processos e atividades, desde os recursos naturais que são matéria-prima até as embalagens no pós-consumo.

Em 2022, a empresa continuou o trabalho com o grupo multidisciplinar formado para refletir e agir nas questões que envolvem as necessidades e prioridades do ESG na Ibema, reforçando os compromissos assumidos no ano anterior e lançados para o mercado em 2022 junto com as metas definidas para contribuir com o meio ambiente e a sociedade onde está inserida. Nesse sentido, o Comitê ESG contribui com essa construção e com a condução das ações definidas dentro da companhia no que se refere ao engajamento dos colaboradores e outros *stakeholders*.

A preocupação com o meio ambiente é frequente dentro da Ibema. Um exemplo disso é o uso consciente dos recursos naturais: a unidade de Embu das Artes possui um circuito fechado, em que toda a água captada é tratada e

volta para o processo produtivo. Em 2021, a companhia também alcançou a marca de Aterro Zero, o que significa que todos os resíduos produtivos são destinados de forma adequada, sem seguir para lixões comuns.

O lançamento do novo Relatório de Sustentabilidade, com foco em ESG, é outro exemplo da atuação séria e comprometida da companhia em relação ao tema, a partir da definição de metas e compromissos para o futuro, com priorização das questões sobre meio ambiente. O setor florestal possui visibilidade ampla na área ambiental, por isso, é uma grande responsabilidade apresentar as iniciativas de ESG com maior clareza e transparência possível.

Em um dos cinco pilares do Planejamento Estratégico da companhia é abordada a sustentabilidade do negócio, com olhar aprofundando não só para as questões financeiras e de crescimento da empresa, mas também para o retorno positivo para a sociedade, oferecendo uma contrapartida que realmente faça a diferença no mundo. O comprometimento com a pauta ESG também é uma vantagem competitiva no momento de firmar parcerias com empresas que já possuem uma área ESG robusta e complexa, pois elas valorizam não apenas a qualidade do produto, mas também a visão estratégica da Ibema para o tema.





Reputação



GRI 3-3, 2-26

Para manter um alto nível de competitividade no mercado, a Ibema cuida de sua reputação em todas as áreas de atuação, com foco na criação de estratégias de negócios inspiradas em boas práticas ambientais, sociais e de governança. Dessa forma, a empresa trabalha continuamente para identificar os potenciais riscos reputacionais, por meio da Área de Governança Corporativa, que faz a gestão do tema junto à diretoria Administrativo-Financeira.

Ao longo de 2022, a companhia identificou seus principais riscos e impactos e elaborou planos de ação a fim de mitigá-los ou eliminá-los. A implantação da Área de Governança Corporativa possibilitou iniciar o Programa de Compliance, com previsão para ser concluído em maio de 2023. Seu objetivo fundamental é disseminar a cultura de combate à corrupção e fomentar a transparência.

A Ibema está comprometida em se posicionar de forma sólida para atender as melhores diretrizes éticas e estar alinhada com a legislação vigente, de modo a ser reconhecida neste âmbito por todos os *stakeholders*. Por isso, está sempre atenta para combater qualquer ato ilegal que prejudique o desenvolvimento de suas atividades.

Um dos pontos sensíveis identificados é a cadeia da qual a empresa faz parte, o que impacta diretamente sua

reputação no mercado. Mesmo estando fora da área de gestão da Ibema, cada vez mais coloca em prática seu Código de Ética e Conduta, prevendo a extensão para os parceiros e elaborando procedimentos junto à área de *Supply Chain* para que os fornecedores sejam homologados dentro de critérios pré-estabelecidos.

Atualmente, a companhia possui também a área de Riscos Corporativos, responsável por monitorar a efetivação de ações planejadas para riscos priorizados. Além disso, a Ibema passa por diversas certificações realizadas por auditorias anuais, incluindo a gestão financeira, que é avaliada todos os anos por empresas de auditoria.

A Ibema estabelece periodicamente para todos os colaboradores metas e indicadores que apresentam ações objetivas para apoiar a mitigação dos riscos reputacionais, de acordo com funções e responsabilidades de cada um.

Se houver reclamações ou queixas envolvendo a reputação da companhia, elas devem ser encaminhadas ao Canal de Ética Ibema, disponível 24 horas em todos os dias da semana. O relato também pode ser feito pelo site <https://canaldeetica.com.br/ibema> ou pelo telefone 0800 300 4481, de forma anônima.

Etapas previstas para o Programa de Compliance 2022

Onda 01 - CRIAÇÃO

- **FASE 1:** Checagem de Cultura, Tone at The Top, Sensibilização e Comunicação.
- **FASE 2:** Risk Assessment de Compliance, Mapa de Riscos e Plano de Ação e Mapa de Calor.
- **FASE 3:** Código de Políticas, Planos de Comunicação e Treinamento.

Onda 02 - EXECUÇÃO E CONSOLIDAÇÃO

- **FASE 1:** Comunicações e Treinamentos, Comitê de Compliance, Operacional e Due Diligence.
- **FASE 2:** KPIs, Controles, Investigações e Respostas.
- **FASE 3:** Revisão, Melhoria Contínua e Relatório Final.

Ética

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 406-1

Muito mais que uma empresa que produz papel para diversos produtos e segmentos do Brasil e do mundo, a Ibema é apaixonada pelo que faz e não abre mão da alta qualidade, da integridade, da ética e de seus valores.

Comprometida com os melhores padrões de ética e transparência, a companhia inclui em todos os seus contratos, gerenciados pelas áreas de Suprimentos e Jurídico, cláusula específica sobre corrupção. Assim, cada empresa contratada atesta que está ciente de todas as leis que coíbem práticas de corrupção e atos lesivos contra a administração pública em geral, de acordo com as Leis nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Empresarial); nº 12.529/2011 (Lei Antitruste); nº 8.249/1992 (Lei de Improbidade Administrativa); nº 8.666/1993 (Lei de Licitações Públicas); e nº 9.613/1998 (Lei de Lavagem de Dinheiro) e o Código Penal Brasileiro.

Além disso, as contratadas se responsabilizam por cumprir as normas legais envolvendo seus administradores, funcionários, agentes, colaboradores e quaisquer terceiros em geral (incluindo subcontratados). O combate às práticas como suborno, fraude, tráfico de influência, extorsão e vantagem indevida também está incluído nos contratos, e cada contratada deve realizar treinamentos internos para que todos os seus fornecedores, prepostos, empregados, colaboradores em geral, prestadores e eventuais subcontratados estejam alinhados às exigências da Ibema.

O não cumprimento destes requisitos é considerado infração grave e pode resultar em rescisão contratual por justa causa.

A Ibema mantém uma comunicação clara e direta com todos os seus parceiros sobre suas políticas e procedimentos de combate à corrupção, através de contratos, integrações e novas ações, que serão estabelecidas no Programa de Compliance. Atualmente, a companhia disponibiliza os seguintes canais, para que qualquer stakeholder possa relatar sobre casos que estejam em desacordo com o Código de Conduta, políticas, procedimentos e diretrizes:

- Canal de Ética, através do site www.canaldeetica.com.br/ibema
- Telefone 0800 300 4481 - 24 horas por dia, todos os dias da semana

Para garantir que todas as tratativas sejam realizadas de forma independente e especializada, a Ibema contrata uma empresa externa, responsável por receber, analisar e classificar todas as denúncias. Também elabora uma resposta de plano de trabalho para a apuração das informações relatadas e utiliza metodologia específica, de acordo com a lei, para avaliar e investigar todas as denúncias registradas. Através desse processo, a companhia garante a confidencialidade, o anonimato e a proibição de retaliação ao denunciante.

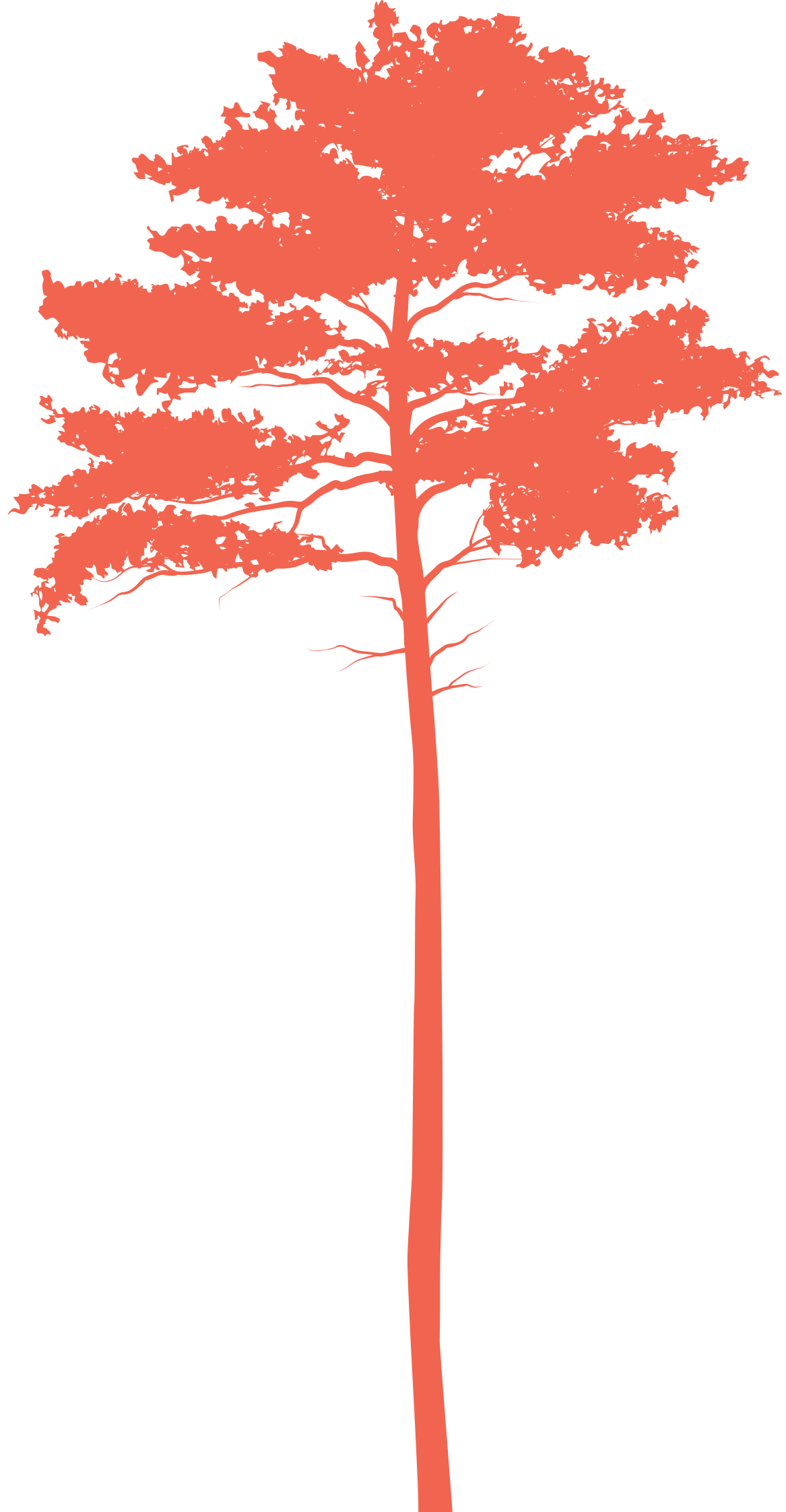
Após o envio, o relato pode ser acompanhado através de um protocolo pelo site ou telefone. Todas as denúncias recebidas pelo Canal de Ética são tratadas e investigadas pelo Comitê de Ética, que realiza a gestão e devolutiva dos protocolos aos denunciante. O comitê é formado por membros das áreas Financeira, Gente & Cultura, Governança, Jurídico e Conselho de Administração, que analisam, investigam, decidem medidas para correção dos problemas e respondem ao denunciante.

Conflitos de Interesses

GRI 2-15

A companhia não tolera situações em que conflitos de interesses possam trazer riscos de qualquer natureza para a sustentabilidade empresarial, padrões éticos e resultados financeiros. Nesse sentido, cada área obedece ao plano de comunicação e ao *workflow* de aprovação relacionado a mapeamento, valoração do risco, valor de investimento e gestão de plano de ação. Todos os reportes são avaliados e monitorados pelo Comitê Executivo e Conselho de Administração.

A Gestão de Riscos atua como fiscalizadora e conciliadora entre as partes, prezando sempre pela continuidade dos negócios através da mitigação dos riscos. Atualmente, a Ibema está em fase de criação e revisão de políticas, incluindo a Política de Conflitos de Interesses.



Gestão de Riscos **Corporativos**



GRI 3-3

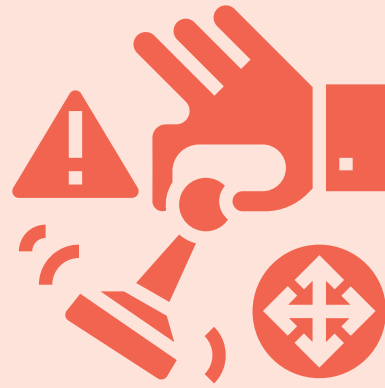
Por meio da área de Gestão de Riscos, a Ibema busca constantemente se antecipar para que eventos de natureza operacional, financeiro, imagem e reputação não prejudiquem a execução do plano estratégico ou o atingimento de resultados esperados. Assim, realiza estudos com o objetivo de ser proativa nas questões de macro riscos, com destaque para os riscos de Efeitos Climáticos.

Atenta ao monitoramento de diversos fatores externos que possam impactar a perenidade do negócio, a companhia atua em conjunto com diversos públicos de interesse para prevenir e mapear os riscos em tempo hábil para que a criticidade seja trabalhada o mais rápido possível, evitando a materialização do risco.

A Gestão de Riscos na Ibema estabelece ainda os conceitos, atividades e responsabilidades necessárias para a construção, consolidação, análise, priorização e gestão de todo o processo. Dentro da metodologia aplicada, obedece a um mapeamento com definição clara do escopo do projeto de mitigação de cada risco. Entre seus objetivos, metas e indicadores, vale destacar: mitigar 100% das ações de cada plano de ação dentro do Plano Base (PB) de cada ano, mapear novos riscos se antecipando à sua materialização e monitorar desvios, interrupção ou atraso das ações mitigatórias.

Todo o engajamento da área segue a metodologia (*framework*) aplicada e o plano de comunicação com todos os envolvidos. Após conclusão de cada plano de ação, são demonstradas evidências da mitigação, aceitação, transferências ou eliminação do risco mapeado. Mesmo após sua mitigação, cada risco continua sendo monitorado de forma sistêmica, validando sua severidade (probabilidade x impacto).

Atuando na Gestão de Riscos Corporativos desde 2019, a Ibema possui uma visão clara e objetiva desse tipo de risco a ser mitigado dentro do Plano Base (anual) e com antecipação de redução para os três anos seguintes. Dentro do seu Roadmap, atua também em macro riscos mundiais, antecipando e priorizando mitigações de riscos corporativos para além das suas unidades corporativas. A empresa está planejando também o estabelecimento de auditoria interna e externa nos seus processos de Gestão de Riscos Corporativos.



Riscos Estratégicos da Ibema em monitoramento

1. Acidente de Trabalho - SESMT
2. Aumento Custo de Produção
3. Imagem e Reputação
4. Inadimplência
5. Indisponibilidade de Matéria-Prima ou Insumos de Produção
6. Informação para Tomada de Decisão
7. Interrupção ou Aumento dos Custos de Logística
8. Parada ou Interrupção de operação
9. Passivo Contingente (Fiscal, Trabalhista, Ambiental, Cível)
10. Perda de Venda/Redução de *Market Share*
11. Perda de Venda/Redução de *Market Share* (Precificação)
12. Perda ou vazamento de dados
13. Perdas decorrentes da Variação Cambial
14. Perdas em Estoque
15. Qualidade/Compliance (conformidade) de produtos

As fontes dos riscos da companhia são classificadas em:

- **Administração e Processos Corporativos:** Processos de suporte à operação que podem ou não ser abrangentes a todas as unidades (Financeiro, Contabilidade, TI, Controladoria, Suprimentos).
- **Contexto Organizacional:** Combinação de questões internas e externas que podem ter efeito na abordagem da organização para desenvolver e alcançar seus objetivos.
- **Operação:** Inicialmente aplicado nas unidades fabris, também pode ser utilizado no conceito de qualquer processo operacional.
- **Partes Interessadas:** Pessoa ou organização que pode afetar, ser afetada ou se perceber afetada por uma decisão ou atividade específica.
- **Pesquisa e Desenvolvimento:** Planejamento de novos produtos ou processos.
- **Requisitos Legais Aplicáveis:** Todo requisito legal (legislações) – federal, estadual e municipal – aplicável ao contexto de negócio Ibema.

Comunicação de preocupações cruciais

GRI 2-16

A cada mês, a área de Gestão de Riscos elabora um reporte consolidado apresentando a evolução das ações propostas pelas áreas de negócio para mitigação dos ris-

cos, incluindo também o status geral do desenvolvimento das etapas de cada risco monitorado. Quando ocorre situações críticas, o gestor do risco entra em contato por telefone e e-mail com a Gestão de Riscos para avaliar a forma de reporte extraordinário (com opção de reunião presencial ou remota). Em seguida, acessa o sistema do SGI (Sistema de Gestão Ibema) e executa o mapeamento ou análise do risco (Qualiex - Riscos).

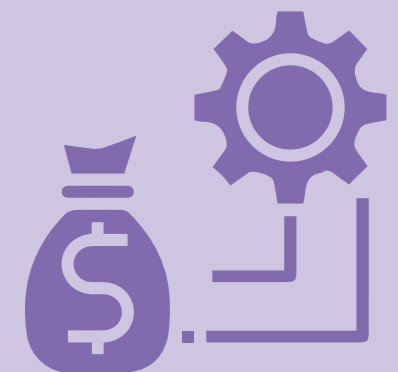
Após esse processo inicial, a gerência da área avalia se há necessidade de inclusão do tema na agenda de reuniões da diretoria para validação, aprovação e alinhamento. Na próxima etapa, o diretor da área inclui o tema na pauta de reunião com a Gestão de Riscos, encaminhando em seguida para aprovação do comitê executivo e conhecimento do Conselho de Administração (CA).

Em relação às preocupações sobre indicadores de liquidez, a Ibema realiza o reporte ao CEO apresentando eventuais riscos por meio do Comitê Administrativo-Financeiro (CAF), que é responsável por incluir o tema na pauta de reunião do Conselho de Administração, caso os fatores de verificação do risco sejam acionados. Todo ano, ou de acordo com necessidades específicas, o Conselho é atualizado sobre os riscos mapeados e monitorados para o próximo ano-base.

Em 2022, o Conselho de Administração recebeu a notificação de duas preocupações críticas. Uma delas é referente ao impacto da mudança tributária sobre a redução da alíquota IPI e a outra ao impacto da mudança das Normas do Banco Central da Argentina, no que diz respeito ao fluxo de pagamento de importações do país.



Gestão **Econômico-financeira**



A Ibema possui R\$ 290,64 milhões de capitalização e um total de ativos de 714,25 milhões. Conta com 50,10% de participação societária pela IBEMA PARTICIPAÇÕES S/A e 49,90% pela SUZANO PAPEL E CELULOSE S/A.

Quanto às aplicações financeiras, em 2022 a Ibema atingiu o percentual médio de 104% do CDI. Esta maximização foi suportada pela estratégia prevista na política financeira da Companhia, que contou com previsões de disponibilidade de caixa mais assertivas e direcionamento para produtos financeiros mais efetivos, entre outros fatores de alocação.

O volume de vendas em 2022 foi de 149.856 toneladas, contra 147.304 toneladas de 2021, representando um crescimento de 1,73%. No Brasil foram 110.426 toneladas (não considerando o volume de venda de cartão para copo), representando uma redução de *share* de 0,2% (15,5% em 2022 - 15,7% em 2021), consolidando-se na posição de **3º lugar no ranking de produtores nacionais de papel cartão**.

No mercado externo, estando presente em mais de 25 países, foram 32.823 toneladas contra 35.332 toneladas em 2021, representando uma redução de 7,10% em relação ao ano anterior,

Aspectos Econômicos e Financeiros

A Companhia apresentou uma receita líquida de R\$ 982,7 milhões no exercício de 2022, representando um aumento de 28,7% em relação ao ano de 2021.

Os custos dos produtos em 2022 foram de R\$ 665,1 milhões, apresentando um aumento de 24,2% em relação a 2021.

Com este resultado, o Lucro Bruto de 2022 atingiu R\$ 317,5 milhões, representando um aumento de 39,1% em relação a 2021. As despesas administrativas e comerciais totalizaram R\$ 122,2 milhões em 2022, um aumento de 25,1% em relação a 2021.

A geração de caixa foi de R\$ 53,9 milhões, líquido dos investimentos, atingindo caixa livre disponível de R\$ 120,6 milhões em 2022 (R\$ 66,7 em 2021), levando a Companhia a uma desalavancagem de 0,56 em relação ao seu EBITDA anual (desalavancagem de 0,46 em 2021).

Composição EBITDA (em milhões de R\$)

	2019	2020	2021	2022
Receita Líquida	492.559	561.941	763.812	982.730
Lucro Líquido	40.693	99.547	88.228	65.042
(+/-) Resultado financeiro, líquido	11.785	(21.133)	(2.171)	914
(+) Depreciação e amortização	13.586	13.946	15.711	15.890
(+) Imposto de Renda e Contribuição Social	14.629	49.508	43.016	23.404
EBITDA	80.693	141.868	144.784	105.250
(-) Créditos de PIS e COFINS (líquido de despesas)	-	31.791	-	-
(+) Doação da linha de transmissão de 138 Kv	-	-	-	46.539
(+) Contingências tributárias	-	-	-	62.888
EBITDA AJUSTADO	80.693	110.077	144.784	214.677
% sobre receita líquida	16,4%	19,6%	19,0%	21,84%

Nota: Informações retiradas das Demonstrações Financeiras de 2022 da Ibema, documento auditado pela PWC em 22 de março de 2023.

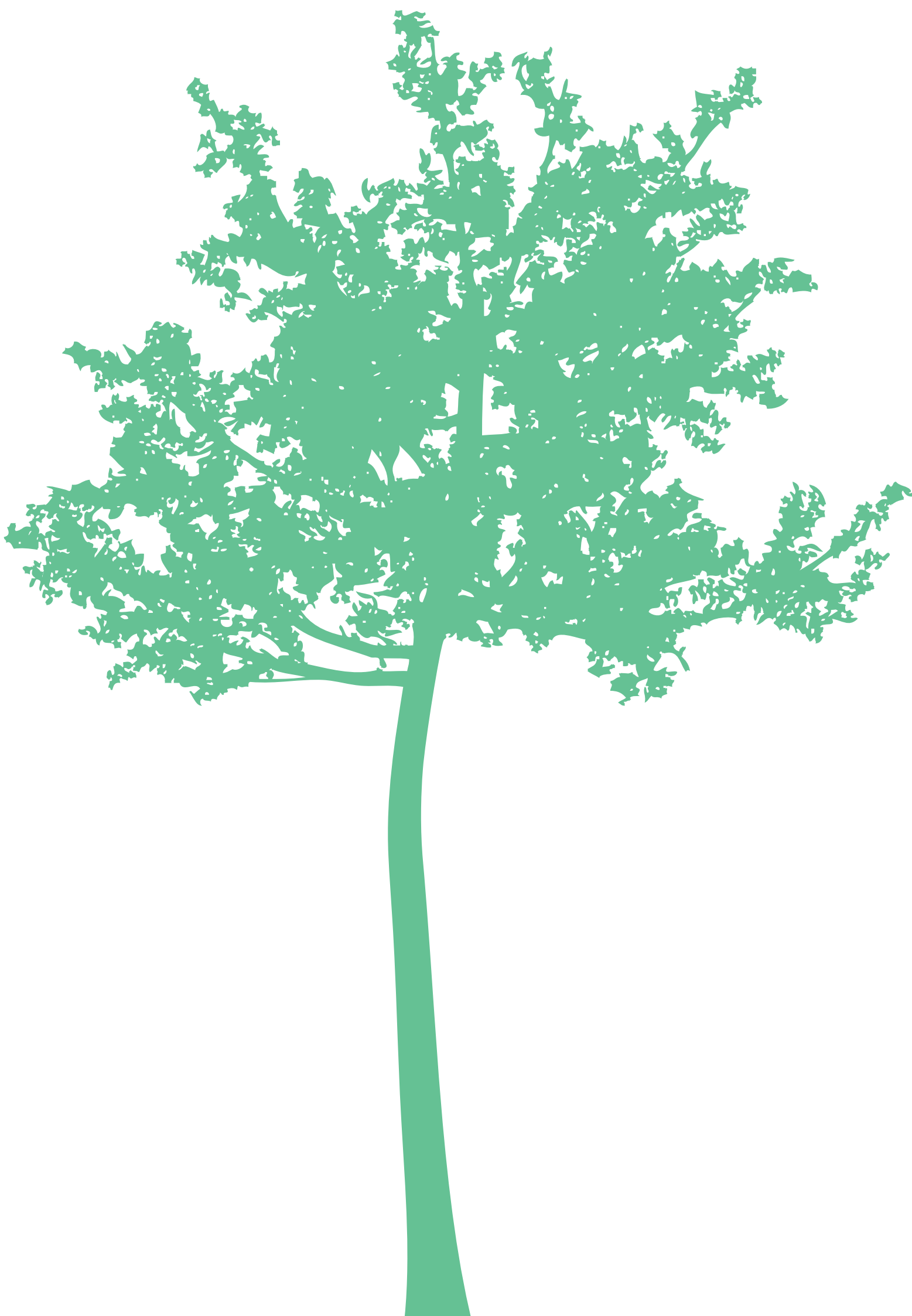
Liquidez Corrente

A liquidez corrente (Ativo Circulante / Passivo Circulante) reduziu de 1,24 em 2021 para 1,12 em 2022.

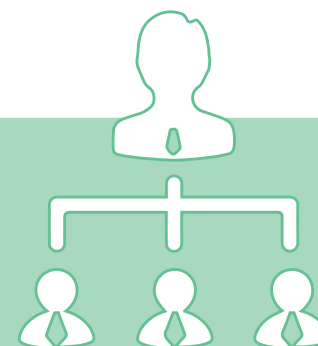
Demonstração do valor adicionado (em milhões de R\$) – GRI 201-1

RECEITAS	1.251,08
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.207,34
Provisão para devedores duvidosos - Reversão/Constituição	0,17
Não operacionais	43,56
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS e IPI)	600,05
Matérias-primas consumidas	513,54
Custos das mercadorias e serviços vendidos	0,00
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	86,51
Perda/Recuperação de valores ativos	0,00
VALOR ADICIONADO BRUTO	651,03
RETENÇÕES	15,89
Depreciação, amortização e exaustão	15,89
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ORGANIZAÇÃO	635,14
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	21,86
Resultado de equivalência patrimonial	0,01
Receitas financeiras	21,85
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	657,00
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	541,75
Pessoal e encargos	94,61
Impostos, taxas e contribuições	285,71
Juros e aluguéis	48,49
Juros sobre capital próprio e dividendos	14,70
Lucros retidos / prejuízo do exercício	97,98
Investimentos na comunidade	0,25
Valor econômico acumulado (valor econômico gerado menos valor econômico distribuído)	-21,86





Gestão de **Pessoas**



Perfil e diversidade

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 405-1, 405-2

A Ibema acredita que investir em pessoas no dia a dia é o segredo do sucesso, por isso, dispõe de diversos benefícios e treinamentos para seus colaboradores. O ano de 2022 foi encerrado com um quadro funcional de 994 colaboradores, entre os quais 753 próprios e 238 que não são empregados (175 terceiros, 15 temporários, 12 estagiários, 5 estatutários e 34 aprendizes).




A gestão de pessoas é feita pela área de Recursos Humanos.




Total de trabalhadores por contrato de trabalho e gênero – GRI 2-7, 2-8, 2-30

			
Colaboradores próprios	586	167	753*
Colaboradores terceiros (contrato permanente)	173	53	226
Colaboradores terceiros (contrato temporário)	07	08	15
Total (próprios e terceiros)	766	228	994

* 100% dos empregados próprios estão cobertos por acordo de negociação coletiva.



Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e colaboradores – GRI 405-1



Categoria Funcional Colaboradores próprios por Gênero			
Operacional	468	86	554
Administrativo	73	81	154
Coordenação	20	06	26
Gerência	11	03	14
Diretoria	04	01	05

Categoria Funcional Terceiros por Gênero			
Operacional	180	61	241
Administrativo	-	-	-
Coordenação	-	-	-
Gerência	-	-	-
Diretoria	-	-	-

	Operacional	Administrativo	Coordenação	Gerência	Diretoria
Colaboradores próprios por Faixa Etária					
Abaixo de 30 anos	201	37	-	-	-
Entre 30 e 50 anos	312	100	24	14	3
Acima de 50 anos	41	17	2	-	2
Total	554	154	26	14	5

Percentual do total de colaboradores por categoria funcional e de diversidade (%) – GRI 405-1

Categoria Funcional Colaboradores próprios por Gênero		
Operacional	84,48	15,52
Administrativo	47,40	52,60
Coordenação	76,92	23,08
Gerência	78,57	21,43
Diretoria	80,00	20,00

Categoria Funcional Terceiros por Gênero		
Operacional	74,69	25,31
Administrativo	-	-
Coordenação	-	-
Gerência	-	-
Diretoria	-	-

	Operacional	Administrativo	Coordenação	Gerência	Diretoria
Colaboradores próprios por Faixa Etária					
Abaixo de 30 anos	36,28	24,03	-	-	-
Entre 30 e 50 anos	56,32	64,94	92,31	100	60
Acima de 50 anos	7,40	11,03	7,69	-	40

Total de trabalhadores por contrato de trabalho e região – GRI 2-7, 2-8

	Sede (Curitiba/PR)	Fábrica Turvo/PR	Centro de Distribuição de Araucária/PR	Fábrica Embu das Artes/SP	Escritório Argentina
Colaboradores próprios	74	453	35	189	2
Colaboradores terceiros (contrato permanente)	21	56	12	137	0
Colaboradores terceiros (contrato temporário)	1	6	2	6	0

Nota¹: Todos os colaboradores da Ibema, próprios e terceiros, trabalham em tempo integral.
Nota²: Entre os colaboradores próprios, são considerados os cinco Diretores, que não são contados entre os colaboradores com contrato permanente, pois possuem cargos estatutários.

Proporção do salário base e remuneração entre homens e mulheres por categoria funcional – GRI 405-2

Categoria funcional	Proporção salário base entre mulheres e homens*	Proporção remuneração entre mulheres e homens*
Diretoria	0,72	0,49
Gerência	0,85	0,84
Coordenação	0,91	0,54
Administrativo	0,79	0,61
Operacional	0,71	0,66

* A proporção é calculada pela divisão do salário-base e da remuneração das mulheres pelo salário-base e remuneração dos homens. Os valores calculados contemplam todas as unidades da Ibema.

Em 2022, a Ibema aplicou o seu primeiro Censo de Demografia e Cultura, em parceria com uma consultoria externa, especializada e independente, com o objetivo de oferecer um diagnóstico completo, com análise detalhada da cultura e do seu estado atual de maturidade nos temas Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), com elementos fundamentais para que a companhia direcione suas ações, promova e valorize a diversidade, a inclusão e o respeito aos direitos humanos.

A coleta de dados aconteceu entre os dias 07 até o dia 27/11/2022 com um total de 647 respondentes, o que representa 81% de engajamento da organização.

A pesquisa ainda contou com entrevistas qualitativas com 14 pessoas entrevistadas de 20 a 54 anos de diferentes níveis da organização. Outro marco importante foi a criação de um grupo de afinidade composto por lideranças femininas na organização, com o objetivo de entender a realidade, ouvir as mulheres e trazer conteúdos de desenvolvimento e mercado, além de falar de empoderamento e carreira.

Esse foi apenas o ponto de partida nesta jornada, pois em 2023, a empresa vai dar os próximos passos, adotando um Comitê de Diversidade, elaborando a política em DE&I e capacitando as lideranças para o tema e para um ambiente cada vez mais diverso.

Treinamento e educação

GRI 3-1, 3-2, 3-3

A Ibema definiu “Treinamento e Educação” como um tema material, pois enxerga que há impactos reais e potenciais, tanto positivos como negativos, relacionados à produtividade, ambientes seguros, clima organizacional e engajamento dos colaboradores, além do impacto social.

O investimento em treinamentos aumenta diretamente a motivação no ambiente de trabalho e o engajamento do colaborador em ampliar seus conhecimentos e alavancar seu potencial, aumentando sua produtividade. Este item está dentro da pesquisa de clima junto ao GPTW (*Great Place to Work*), ao avaliar o quanto as pessoas percebem o investimento da companhia no seu desenvolvimento por meio dos treinamentos ofertados e das bolsas de estudos disponibilizadas.

Nas comunidades onde a Ibema atua, o nível de escolaridade é menor, portanto, a companhia entende a necessidade de investir em ações de educação para gerar um impacto social positivo e fomentar o acesso à educação, melhorando também a qualificação da mão de obra.

A Ibema também está focada na retenção de talentos, incentivando continuamente oportunidades de crescimento

e desenvolvimento da carreira profissional para seus colaboradores. Além disso, pensando em promover ambientes seguros para se trabalhar, para além dos fatores motivacionais, a companhia investe em treinamentos de Segurança no Trabalho, pois acredita que esta iniciativa diminui consideravelmente os riscos de acidentes de trabalho.

Impulsionar a educação por meio de melhorias no desempenho da Educação Básica nas áreas de atuação, bem como investir no desenvolvimento de colaboradores, são compromissos fundamentais na Ibema, e isso reflete em impactos diretos para todos os *stakeholders*. Assim, é possível melhorar o nível de qualificação dos profissionais, elevar a qualidade nas entregas e o engajamento do time.

Em 2022, quando houve a divulgação de metas e compromissos ESG para o mercado, a companhia reforçou seu compromisso com a educação básica nas regiões de atuação, incluindo o oferecimento da retomada dos estudos para todos os colaboradores que ainda não concluíram o ensino médio e também a formatação de um programa de educação voltada para as comunidades.

Para garantir a gestão e eficácia dos treinamentos internos, são utilizados formulários de avaliação, bem como

A Ibema foi reconhecida pelo 4º ano consecutivo no prêmio GPTW (*Great Place to Work*).






o acompanhamento das requisições de treinamentos. De acordo com os compromissos ESG, foram construídos indicadores e formas de monitoramento das ações para análise de progresso, como um cronograma de ações detalhadas acompanhado mensalmente pelo pilar ESG.

A Ibema também está contribuindo positivamente na cidade de Turvo, no Paraná, com a realização de cursos e treinamentos direcionados para a comunidade, em parceria com SESI/SENAI, levando educação profissionalizante, além do engajamento no Programa Indústria Parceira da Educação, que incentiva jovens e adultos a retomar os estudos e concluir a educação básica por meio do EJA (Ensino de Jovens e Adultos).

A perspectiva para 2023 é aperfeiçoar as avaliações de potencial e atuar sobre os planos de desenvolvimento individual dos colaboradores, elevando sua performance e preparando-os para sucessão. Outro foco é a transformação digital da área de G&C (Gente e Cultura), utilizando sistemas para ter maior agilidade e controle sobre os dados de pessoas, incluindo um analytics para acompanhamento de indicadores.

Número médio de horas de treinamento por gênero e categoria funcional – GRI 404-1

			
Número de empregados próprios	585	166	751
Horas de treinamento oferecidas	7.945	3.200	11.145
Média de horas de treinamento	13,58	19,28	14,84

Categoria funcional	Número de empregados próprios	Horas de treinamento oferecidas	Média de horas de treinamento
Diretoria	5	324	64,80
Gerência	14	372	26,57
Coordenação	25	644	25,76
Administrativo	150	1.668	11,12
Operacional	557	8.137	14,61
Total	751	11.145	14,84

A meta da Ibema para os próximos anos é consolidar a cultura vencedora por meio do propósito e valores que foram revisados em 2021, e que precisam ser constantemente praticados no dia a dia. Outro objetivo é a construção de política específica e implementação de Comitê Interno para gerenciar temas como Diversidade, Equidade e Inclusão, de modo a garantir um ambiente que respeite cada vez mais as diferenças.

Em 2022, a Ibema lançou a **Academia de Lideranças**, um programa para desenvolver as competências comportamentais e técnicas dos líderes, tendo como tema "Times Coesos". O primeiro ciclo de treinamento foi realizado para as lideranças operacionais, supervisores, especialistas, gerências e, por último, para a diretoria. Esse é apenas o começo da Academia de Lideranças, que deve seguir continuamente desenvolvendo e capacitando os líderes e contribuindo para a melhoria da performance dos times.

Além dos treinamentos obrigatórios de segurança, em 2022, a companhia realizou mensalmente uma capacitação voltada para conscientização da cultura de segurança, reforçando o compromisso com acidentes zero.

Principais treinamentos realizados em 2022

• **Treinamentos de Segurança:** treinamentos obrigatórios para atender normas regulamentadoras de saúde e segurança (NR'S) e garantir um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores, além dos treinamentos de conscientização para acidentes zero e caça aos riscos.

• **Treinamentos Técnicos:** treinamentos específicos para os respectivos cargos direcionados, principalmente, para o público operacional. Exemplos: Extrusão de Filmes e Resolução de Problemas, Automação Industrial, Corte e Vinco, Processo de Rebobinamento, Análise de Vibração, entre outros.

Para 2023, o objetivo é ir ainda mais longe, com o lançamento da Escola do Papel, um programa voltado para o desenvolvimento de competências técnicas relacionadas ao negócio de papel com trilhas específicas para as áreas de produção do papel, manutenção e gestores, com overview do setor e principais desafios como a reciclagem e economia circular, mercado de carbono, redução de emissões, ESG, entre outros. As inscrições foram abertas em 2022 e as primeiras turmas já estão sendo iniciadas.

• **PPGCP (Programa de Preparação de Gestores em Celulose e Papel):** conduzido em parceria com a ABT-CP (Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel), o programa oferece oportunidade para o desenvolvimento de profissionais recém-formados, em Engenharia Química ou de Produção, facilitando o acesso ao mercado de trabalho. São capacitados por profissionais de empresas que são referência no segmento, incluindo temas como gestão de pessoas, sustentabilidade e papel e celulose. Eles realizam visitas técnicas acompanhadas em companhias do segmento de papel, realizando um trabalho de Coaching e Mentoring.

Para medir a efetividade dos treinamentos, é utilizada a avaliação de eficácia, que visa analisar as evidências de melhorias realizadas a partir da aplicação dos conhecimentos adquiridos/habilidades desenvolvidas. A avaliação é realizada pelo gestor e acompanhada pela área de DHO. Se o nível de eficácia esperado não for atingido, então, é elaborado um plano com as ações que devem ser implantadas para alcançar os devidos objetivos. Os registros que acompanham os treinamentos são: Avaliação de Eficácia; Solicitação para Treinamentos, Cursos e Eventos; Lista de Presença e Participação e Avaliação de Reação dos Treinamentos.

Em 2022, a Ibema lançou a Academia de Lideranças, um programa para desenvolver as competências comportamentais e técnicas dos líderes.

Programas de gestão de competências e aprendizagem contínua

GRI 404-2

Para promover o aprendizado diário dos colaboradores, a Ibema oferece diversos treinamentos, obrigatórios ou não, sobre diversos assuntos considerados importantes para o melhor desempenho de cada atividade. Além disso, desenvolve atividades de ambientação para os novos colaboradores e oferece políticas de subsídios para realização de cursos técnicos, graduação e pós-graduação.

A liderança também é capacitada com conhecimentos e atributos desejáveis para o desenvolvimento contínuo e conjunto da gestão de pessoas, levando sempre em consideração os comportamentos essenciais que estão dentro do propósito e que são direcionadores da cultura Ibema. A partir disso, a companhia dissemina sua estratégia de atuação internamente e conecta o desenvolvimento dos colaboradores à realidade do negócio.

Por meio do Programa de Incentivo à Educação e Desenvolvimento, a empresa disponibiliza Bolsas de Estudos que incluem Cursos Técnicos e Profissionalizantes, MBA, Pós-Graduação, Mestrado e Idiomas.

Para os colaboradores em transição de carreira ou em fase de aposentadoria, a Ibema apresenta uma cartilha com dicas importantes para recolocação profissional, considerando análise de carreira, qualificação, objetivos pessoais e o mercado de trabalho. As orientações também abordam organização financeira, atualização de currículos e redes sociais, ampliação da rede de networking, cadastro em plataformas digitais e desenvolvimento de novos conhecimentos e habilidades. Portanto, o plano de recolocação busca auxiliar o colaborador na compreensão de suas decisões e escolhas de investimento na carreira, incluindo também sessão de saúde emocional, orientações e dicas sobre gestão financeira e comportamento e carreira.

No âmbito dos programas de gestão de competências, as principais formas de atuação da Ibema são o preenchimento de formulários de avaliação de desempenho e potencial, o registro no sistema de feedbacks e a etapa dos Fóruns de Performance, para discutir e ampliar ainda mais os feedbacks. Também são elaborados os PDI'S (Plano de Desenvolvimento Individual), com os direcionamentos para melhorar a performance e comportamento dos colabora-




A partir do aprendizado diário e de lideranças capacitadas, a companhia dissemina sua estratégia de atuação internamente e conecta o desenvolvimento dos colaboradores à realidade do negócio.

dores através da metodologia 70/20/10, na qual 70% dos conhecimentos são adquiridos na prática, 20% na aprendizagem com outros colaboradores que possuem mais experiência e 10% através de cursos e treinamentos formais.

Atualmente, todos os colaboradores recebem feedback formal dos gestores por meio do Crescer, o programa de avaliação de desempenho que analisa as competências essenciais para o negócio, com base nos direcionadores internos de Cultura e Propósito (comportamentos) e nos pilares de resultados (entregas). A avaliação é realizada semestralmente com todos os públicos.

A área de Gente e Cultura acompanha os resultados das avaliações e a elaboração e execução dos Planos de Desenvolvimento Individual, direcionando os colaboradores para as ações de desenvolvimento ao longo do ano. Em 2022, além de avaliar o desempenho, a empresa analisou o potencial dos colaboradores com alta performance no ciclo de desempenho, com foco naqueles que ocupam uma posição de liderança. Isso contribuiu para os processos de desenvolvimento de pessoas e aceleração de carreira, além de incentivar reconhecimento e retenção.

Percentual de empregados que recebem análises de desempenho e desenvolvimento de carreira por gênero e categoria funcional – GRI 404-3

			
Nº de empregados próprios que receberam análise	521	140	661
Nº de empregados próprios	585	166	751
% por gênero	89%	84%	88%

Categoria Funcional	Nº de empregados próprios que receberam análise	Nº de empregados próprios	% por categoria funcional
Diretoria	4	5	80%
Gerência	14	14	100%
Coordenação	21	25	84%
Administrativo	133	150	89%
Operacional	489	557	87%
Total	661	751	88%

Saúde e Segurança

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

A Ibema adota práticas e diretrizes para garantir a saúde e a segurança de todos os trabalhadores, pois este é um tema de prioridade máxima para a companhia, que possui times de segurança atuando localmente com análises de riscos, campanhas educacionais e investigações de incidentes.

Por meio de um sistema de gestão de segurança pautado em requisitos legais, a empresa segue a NR 1, que instituiu o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), e a NR 7, que implementa o PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional). Tais programas foram instituídos com base nas diretrizes da norma ISO 45001, cujas ações são controladas e validadas por sistemas específicos via software (Qualiex).

A cobertura do sistema de gestão em Saúde e Segurança do Trabalho é abrangente a todos os colaboradores próprios e terceiros. É responsabilidade dos colaboradores comunicar imediatamente à liderança caso ocorra algum acidente ou incidente no local de trabalho. Não há distinção na tratativa das ocorrências, pois o objetivo principal não é apontar culpados, mas sim identificar e agir na eliminação ou mitigação das causas raízes.

Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes

Através do Programa Gerenciamento de Riscos (PGR), a companhia realiza o levantamento em campo por meio de entrevistas com colaboradores. Assim, é possível identificar os riscos ocupacionais existentes no ambiente de trabalho. A qualidade destas informações é medida através de uma Matriz de Risco do PGR e os resultados das implementações são medidos por meio dos indicadores da taxa de frequência e gravidade monitorados pelo SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho).

A Ibema adota práticas e diretrizes para garantir a saúde e a segurança de todos os trabalhadores, possui times de segurança atuando com análises de riscos, campanhas educacionais e investigações de incidentes.

Através da ferramenta Etiqueta de Segurança, do Programa Ibema SEI, cada colaborador pode identificar uma condição de perigo. Nesse caso, ele coloca uma etiqueta vermelha no local de risco e encaminha ao SESMT/Gestor para resolver o problema. O monitoramento é realizado através do controle e gestão das etiquetas e os colaboradores têm a opção de dialogar abertamente com os gestores para relatar qualquer condição que ofereça risco durante a execução de suas atividades.

A Ibema também realiza campanhas para incentivar práticas de consciência e identificação dos riscos, nas quais os colaboradores são premiados quando apontam condições de riscos. Cada um deles também têm conhecimento da Política de Saúde e Segurança da empresa, que oferece ao colaborador o direito de recusar qualquer atividade que possa causar algum dano.

Toda ocorrência é comunicada imediatamente ao superior imediato, que realiza as análises necessárias e a comunicação formal nos grupos pertinentes. As ocorrências são abertas no sistema Qualiex, com as devidas análises de causas e seus respectivos planos de ação e responsáveis, apresentando a evidência da execução da ação pretendida.

Serviços de saúde ocupacional

A saúde ocupacional é gerenciada através do monitoramento do PCMSO – Programa de Controle Médico Saúde Ocupacional, com a devida correlação dos riscos apontados no PGR. A empresa também realiza campanhas direcionadas para a saúde e o bem-estar dos colaboradores, como Maio Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, com análises aprofundadas do ambiente de trabalho, que deve ser saudável e seguro. Caso sejam identificados possíveis riscos para a saúde ocupacional, é traçado um plano de controle e mitigação.

Para garantir a participação, consulta e comunicação dos colaboradores sobre saúde e segurança ocupacional, a Ibema possui diversos mecanismos de pesquisa, como o GPTW (*Great Place to Work*), com inserção de avaliações referentes a SSO (Saúde e Segurança Ocupacional) e a forma como os colaboradores avaliam e entendem o sistema de gestão. Além disso, a empresa desenvolve reuniões mensais de conscientização sobre o tema.

A Ibema também possui a CIPA (Comissão Interna Prevenção de Acidentes), com reuniões mensais para tratar sobre queixas e relatos das condições de saúde e segurança nos ambientes de trabalho, incluindo implantação de ações para prevenção. Além da CIPA, a empresa conta com o SESMT, equipe médica e de enfermagem e técnicos de Segurança do Trabalho, que oferecem assistência para o desenvolvimento de um ambiente seguro e saudável para todos.

Promoção da saúde do trabalhador

No ambulatório médico da Ibema há profissionais de saúde disponíveis para todos os colaboradores próprios e prestadores de serviço. No local, também são realizadas campanhas de vacinação, IST (Infecções Sexualmente Transmissíveis) e tabagismo, além da iniciativa “Na medida certa,” abordando temas como obesidade, controle da pressão arterial, alimentação saudável, entre outros.

A empresa também conta com certificação nas normas ISO 9001, ISO 14001 e FSC®(C004702), que trazem uma abordagem inovadora na prevenção e mitigação dos riscos aos colaboradores e suas operações. Tais normas estabelecem padrões específicos e garantem que fornecedores e parceiros mantenham atenção constante para a segurança e saúde dos trabalhadores. Além destas certificações, a Ibema possui um sistema de avaliação de fornecedores e um mecanismo de gestão de SSO, com mapeamento dos principais riscos do seu ramo de atividade.

Lesões relacionadas ao trabalho – GRI 403-9

	Número	Taxa	Nº de horas trabalhadas
Próprios 2022	2	1,68	1.192.213,55
Próprios 2021	7	6,00	1.167.193,34
Próprios 2020	4	3,44	1.163.677,37
Terceiros 2022	-	-	325.520,00
Terceiros 2021	3	9,88	303.505,00
Terceiros 2020	3	18,27	164.226,00

Nota: dados referentes às unidades fabris de Turvo e Embu das Artes. O principal tipo de lesão registrada foi cortes superficiais. As taxas foram calculadas de acordo com a fórmula “total de lesões registráveis relacionadas ao trabalho/total de horas trabalhadas (1.000.000)”

Lesões relacionadas ao trabalho

Em 2022, o principal destaque na área de saúde e segurança é a melhoria nos dados de segurança da Ibema. Nesse sentido, foi realizado um trabalho conjunto com as fábricas coordenado pelo time de Gente e Cultura (GC) e pelo SESMT, com priorização da eficiência industrial ligada à redução do número de incidentes e acidentes dentro das unidades fabris.

Em ambas as unidades operacionais da Ibema houve investimento em Levantamento de Perigos e Riscos Ocupacionais (LPRO), através do mapeamento das áreas. Também foram implementadas diversas ações para conscientização de colaboradores, como melhorias estruturais na proteção de máquinas e equipamentos, conforme NR-12.

A Ibema possui um sistema de avaliação de fornecedores e um mecanismo de gestão de SSO, com mapeamento dos principais riscos do seu ramo de atividade.



Economia **Circular**



GRI 3-3, 203-2

Este é um tema definido pela Ibema como prioritário para suas atividades, pois o consumidor busca cada vez mais alternativas de embalagens ecológicas. Além disso, novas regulamentações visam reduzir o volume de resíduos destinados a aterros ou lixões, portanto, obriga as empresas de consumo (clientes indiretos da companhia) a buscarem soluções de reciclagem ou destinações sustentáveis para seus materiais.

Nesse sentido, o principal objetivo estratégico da empresa é ofertar aos clientes e *brand owners* soluções em embalagens aderentes aos seus compromissos de sustentabilidade e que estejam alinhadas com as tendências de consumo da sociedade, a partir do manejo responsável de fibra virgem ou da reciclagem de materiais pós-consumo.

Através da comunicação e compromissos divulgados pelos canais oficiais (mídia tradicional, rede social, vídeos, mailings etc.), aliado ao contato direto com *brand owners* feito pelos executivos, algumas marcas demonstraram interesse em participar de forma estrutural de projetos que visam reciclar seus próprios resíduos. Além disso, existe um trabalho de comunicação regional junto à comunidade para garantir a aderência dos catadores e população em geral no que se refere ao ponto de coleta de Embu das Artes.

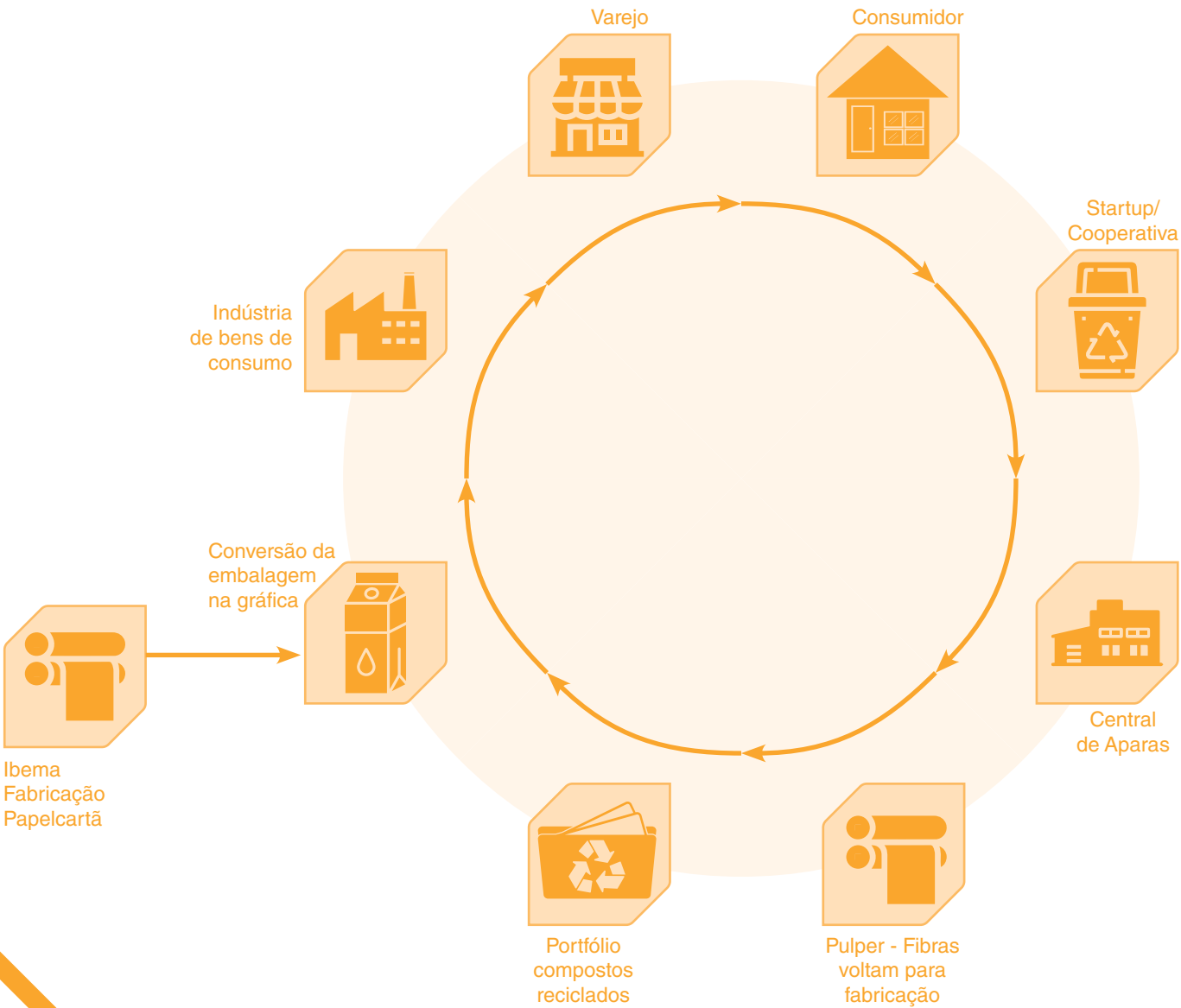
Para alcançar esse objetivo, algumas ações deverão ser estruturadas nos próximos anos:

- Desenvolvimento de novas fontes/origem para captação de aparas pós-consumo;
- Cooperativas;
- Gestores de resíduos e certificadoras;
- Parcerias com *end-users* e startups de logística de resíduos para upcycling de materiais (coleta, reciclagem e transformação em novas embalagens);
- Instalação de ponto de coleta de resíduos na fábrica de Embu das Artes;
- Acompanhamento mensal sobre o número de material pós-consumo reciclado, categorizado por tipo de aparas e origem.



A meta estipulada pela Ibema é reciclar 20.000 toneladas de aparas pós-consumo até 2025. Em 2022, foi atingido o percentual de 20% dessa meta.

Em 2022, a Ibema reciclou, aproximadamente, 4,1 mil toneladas de resíduos, evitando impactos negativos no âmbito social e ambiental. Seguindo o que foi apresentado no Relatório de Sustentabilidade do ano anterior, a empresa manteve a proposta de Aterro Zero, ou seja, 100% dos resíduos gerados foram enviados a outros tipos de tratamento/destinação.



Projetos desenvolvidos em 2022
Projeto Voa (Antigo Projeto NOA)

O projeto VOA tem como objetivo otimizar os resultados da planta de Embu das Artes através de uma visão de análise sobre os pilares da versatilidade, oportunidade e adaptabilidade.

Ao longo de 2022 a Ibema buscou identificar o melhor portfólio para a planta de Embu de acordo com suas características como: maquinário, localização, perfil de clientes, capacidade de reciclagem e tendências de mercado, projetando esse portfólio até 2027.

Além do MIX, no VOA são analisados outros projetos que visam melhorar a eficiência da fábrica em termos de produtividade, flexibilidade, agilidade e redução de cash cost.

Projeto Estação Preço de Fábrica com O Boticário e Green Mining

Em 2022, foi lançado durante a Bienal do Lixo um projeto de coleta de resíduos na planta de Embu das Artes, no formato de contêiner, onde qualquer pessoa física pode descartar material reciclável (vidro, papelão ou papel cartão). Compreendendo a importância da geração de renda através de recicláveis para muitas famílias brasileiras, os catadores ou pessoas físicas receberão um valor maior do que o praticado no mercado, pois o projeto reduziu a quantidade de elos na cadeia, como cooperativas.

A monetização será feita de acordo com o peso apurado (por PIX ou cartão alimentação) e toda a operação será administrada pela empresa de logística de resíduos Green Mining, em conjunto com a Ibema e o Grupo Boticário.

Além da questão social envolvida neste projeto, a Ibema tem como foco outros dois aspectos para essa iniciativa: ambiental; pois o projeto viabilizará a redução do envio de materiais para aterros sanitários ou para o meio ambiente; a questão educacional: acredita-se que a partir do momento que as pessoas entendem a importância das suas atitudes em relação aos resíduos, passam a separar de maneira adequada, tornando possível a reciclagem destes materiais.

O projeto contou com investimento total de R\$ 120 mil. Com saldo acima de R\$ 10 já é possível sacar os valores disponíveis no aplicativo e transferir para uma conta bancária.

Em 2022, a Ibema reciclou, aproximadamente, 4,1 mil toneladas de resíduos, evitando impactos negativos no âmbito social e ambiental.

Materiais

GRI 301-2

Em 2022, a utilização de insumos recicláveis na planta de Embu das Artes correspondeu a 21,97% do total de insumos consumidos pela unidade fabril. Já na unidade de Turvo, o valor foi igual a 9,84%. Ao todo, a empresa utilizou 8.466.407,94 quilos de aparas provenientes de terceiros.

As aparas utilizadas na produção da Ibema são classificadas em aparas pré-consumo (material resultante de sobras de materiais dos processos das gráficas e que não foi encaminhado ao consumidor final) e aparas pós-consumo (materiais resultantes da utilização do consumidor e que são descartados para o mercado de

reciclagem, adquiridos pela Ibema para utilização no processo interno).

O material é recebido pela área de logística para conferência e, posteriormente, encaminhado à produção. Já o setor de Suprimentos realiza o trabalho de desenvolvimento de fornecedores, conforme procedimento de homologação. A área de meio ambiente, por sua vez, fica responsável por solicitar aos fornecedores a emissão do MTR (Manifesto de Transporte de Resíduos), para que, em seguida, a Ibema possa emitir o Certificado de Destinação de Resíduos, já que as aparas são classificadas como resíduos, os fornecedores como geradores de resíduos e as empresas que as recebem como destinatários finais.

Materiais utilizados em 2022 – GRI 301-1

Material	2022		2021	
	Total Ibema (kg)	Renovável ou não renovável	Fornecedor externo ou interno	Total Ibema (kg)
Celulose	59.023.973,4	Renovável	Externo	57.191.653,94
Pasta própria	19.666.766,6	Renovável	Interno	17.278.065,5
Pasta fornecida por terceiros	47.691.921,3	Renovável	Externo	44.304.401,21
Aparas próprias	18.324.396,1	Renovável	Interno	16.713.825,00
Aparas fornecidas por terceiros	8.466.407,94	Renovável	Externo	9.671.769,51
Energia elétrica e água	93.901,37	Renovável	Externo	76.200,73
Gás industrial	9.190.626,00	Não renovável	Externo	8.378.995,04
Produtos químicos	12.847.081,81	Não renovável	Externo	9.433.219,7
Produtos químicos renováveis	26.291.542,08	Renovável	Externo	30.199.098,25

Nota de alteração de informação quantitativa de períodos anteriores: Foram reportadas no GRI 2021 as seguintes informações: Celulose: 54.167.174,86 kg, pasta própria: 19.790.658,00 kg, pasta fornecida por terceiros: 38.335.573,04 kg em 2021, aparas próprias: 5.426.253,00 kg, aparas fornecidas por terceiros: 10.334.831,22 kg, refugo próprio: 9.570.916,00 kg, produtos químicos: 85.118.807,96 kg, produtos químicos renováveis: 2.828.882,47 kg. Os números referentes a 2021 foram corrigidos na tabela acima.

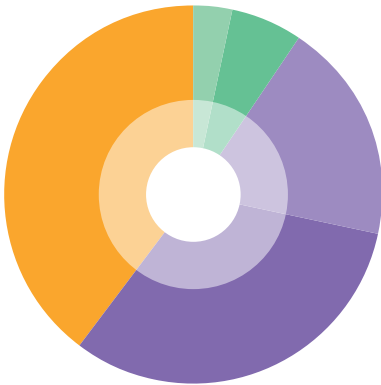
Resíduos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A Ibema entende que o tema Resíduos é de extrema importância e deve ser tratado com prioridade, pois a geração de resíduos é algo inerente à fabricação de papel. A companhia monitora o tema continuamente com o objetivo de reduzir a geração na fonte, realiza o reaproveitamento interno quando aplicável e encaminha para destinação final adequada (como reciclagem, coprocessamento e compostagem) todos os resíduos que não podem ser reaproveitados em seu processo produtivo.

Destinação resíduos gerados

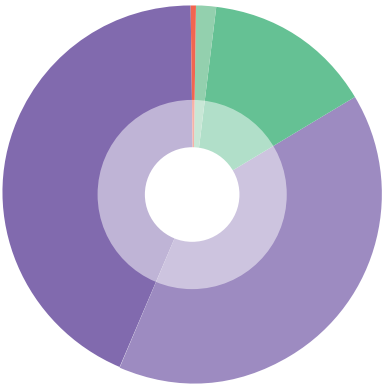
Na Planta de Turvo, a geração e consequente destinação realizada no ano de 2022 (de um total de 8.366,65 T geradas).



3,58% – logística reversa
5,94% – coprocessamento
19,08% – compostagem
31,86% – reciclagem
39,53% – reaproveitados no processo

Desde abril de 2021, as duas plantas industriais da Ibema não destinaram nenhum resíduo para aterro sanitário ou industrial, atingindo o objetivo de Aterro Zero e visando uma destinação ambientalmente mais adequada e sustentável. Em 2022, do total de resíduos gerados nas duas unidades, 100% foram destinados de forma correta, ou seja, não foram para aterro sanitário, pela própria companhia ou por terceiros. Na fábrica de Turvo, menos de 5% é considerado resíduo perigoso e quase 40% do total é reaproveitado internamente no processo industrial.

Já na Planta de Embu das Artes, essas destinações dos resíduos (de um total de 5.211,836 T geradas)



0,11% – incineração
1,97% – logística reversa
14,37% – coprocessamento
40,18% – compostagem
43,37% – reciclagem

Em 2022, do total de resíduos gerados nas duas unidades, 100% foram destinados de forma correta, ou seja, não foram para aterro sanitário

Alinhada às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), a empresa realiza a classificação dos resíduos de acordo com a norma ABNT NBR 10.004/2004 e atende todas as exigências dos órgãos ambientais para a destinação correta. Além disso, a Ibema conta com uma Política Integrada de Qualidade e Meio Ambiente, em atendimento aos requisitos da NBR ISO 14.001/2015, e possui um sistema de gestão ambiental certificado por órgão externo.

Com equipe especializada em meio ambiente para tratar a gestão dos resíduos gerados nas fábricas, a Ibema dispõe de contrato com empresas experientes no gerenciamento de resíduos. Através de um programa de Lean Manufacturing, chamado Programa Ibema Sei (Sistema de Excelência Ibema), a companhia coloca em prática o importante Pilar de Meio Ambiente, que possui indicadores ambientais e metas vinculadas à gestão de resíduos.

Meta		Realizado	Cumprimento da meta
	Turvo	85,0 Kg de resíduos por tonelada produzida	42,36 Kg /T
	Embu das Artes	100 Kg de resíduos por tonelada produzida	83,8 Kg /T

Atualmente, a companhia apresenta um desperdício evitado de 13.470,17 toneladas de resíduos.



Resíduos Gerados

GRI-306-3

Turvo




Composição do resíduo	Descrição do resíduo	Peso total (em t)
Resíduos Perigosos (Classe I)	Container de produto químico, pilhas e baterias, lâmpadas, cinzas, borras de tinta, sólidos contaminados, óleo lubrificante;	407,96
Resíduos Não Perigosos (Classe II)	Paletes de logística reversa e paletes de descarte, resíduos de pulper, Fibra da ETE, lodo da ETE, entulho, sucata de informática, vidro, cinzas da caldeira, arame, metal, papel, plástico, tubete, cascas de madeira em geral, resíduos orgânicos, fitas resinadas, resíduos de fibra da pasta mecânica.	7.958,68
Total		8.366,64



Embu das Artes

Composição do resíduo		Descrição do resíduo	Peso total (em t)
	Resíduos Perigosos (Classe I)	Container de produto químico, panos de manutenção, pilhas e baterias, lâmpadas, resíduos eletrônicos, resíduos ambulatoriais, óleo lubrificante, resíduos contaminados em geral.	107,54
	Resíduos Não Perigosos (Classe II)	Paletes, Lodo, entulho, metal, madeira, resíduos do pulper, plásticos, papel, orgânico, sobra ingesta, borra de polietileno, refugo e tubetes.	5.104,29
Total			5.211,83

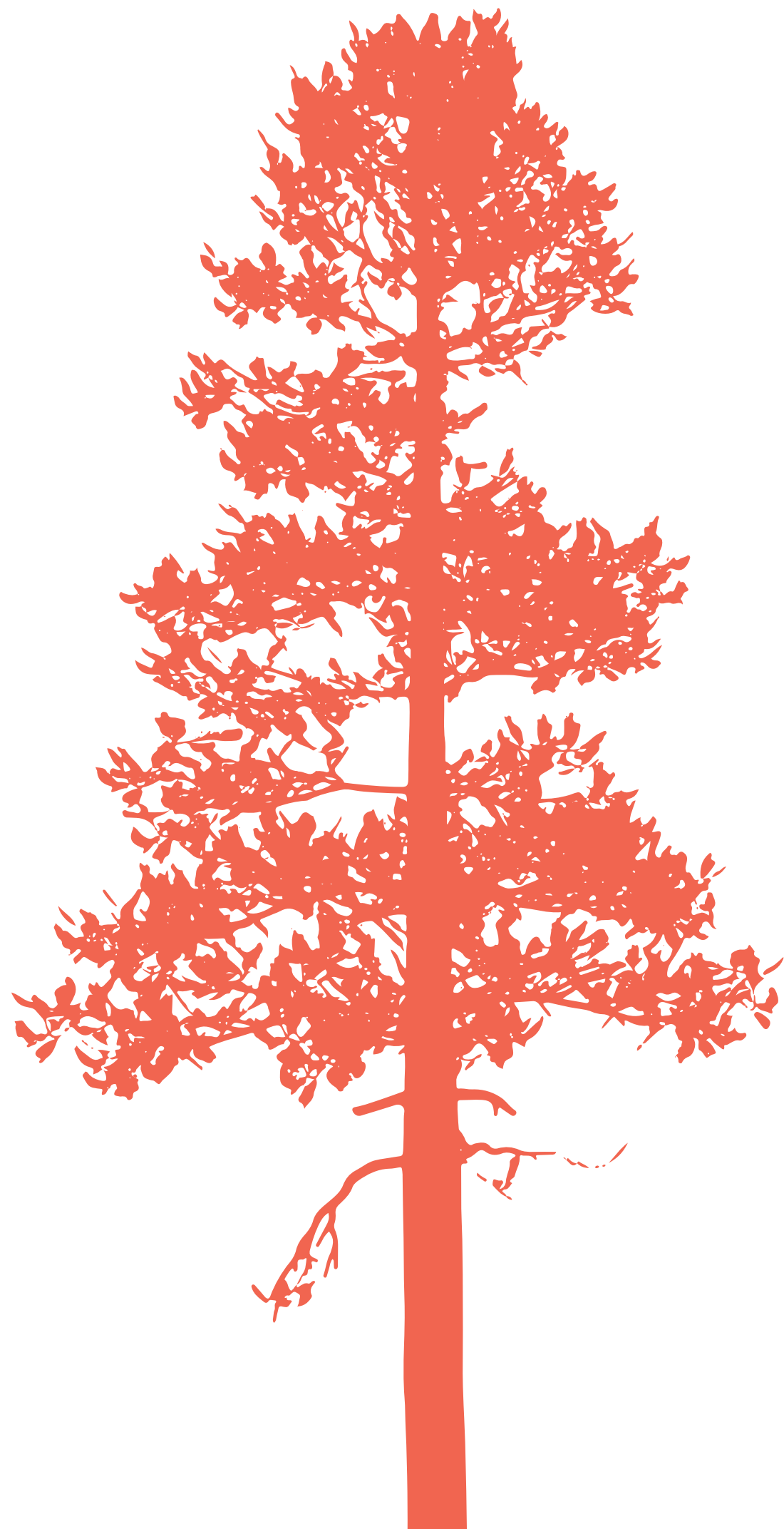
Resíduos desviados do descarte - Por tipo de recuperação

GRI-306-4

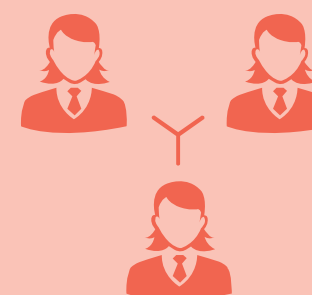
Resíduo perigoso		Na Ibema	Fora da Ibema	Peso total (em t)
	Preparação para o reuso	0,00	100,5	100,5
	Reciclagem	0,00	5,77	5,77
	Blendagem para coprocessamento	0,00	390,25	390,25
Total		0,00	496,52	496,52

Resíduo perigoso		Na Ibema	Fora da Ibema	Peso total (em t)
	Preparação para o reuso	3.307,50	6.745,38	10.052,88
	Reciclagem	0,00	2.257,96	2.257,96
	Blendagem para coprocessamento	0,00	662,81	662,81
Total		3.307,50	9.666,15	12.973,65





Gestão **Social**



Fornecedores

GRI 204-1, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

No mercado em geral, 2022 foi um ano fortemente pressionado pela questão da oferta e demanda. Neste cenário, a Ibema manteve grande oferta no segmento de papel cartão, mesmo com a pressão sobre os custos e instabilidade econômica e política.

Diante desse contexto, a companhia atuou continuamente em parceria com seus fornecedores, para manter o pleno funcionamento de suas atividades e conservar um relacionamento saudável com seus parceiros, avançando no entendimento da cadeia, identificando melhorias e evoluindo no uso de ferramentas de monitoramento de fornecedores. Atualmente, os principais fornecedores da Ibema são dos segmentos de celulose, madeira, químicos e aparas, além de importantes parceiros que fornecem materiais e serviços indiretos.

Mesmo sem uma política formal para contratação de fornecedores locais, a empresa possui um critério fundamental que prioriza a proximidade física destes parceiros para realizar as negociações. A maioria deles está na região Sudeste e Sul, e, em 2022, o total de 63,20% do orçamento de compras e contratos foi destinado a fornecedores localizados no Paraná ou em São Paulo, estados onde estão localizadas as plantas fabris da Ibema. No ano anterior, a Ibema considerou contratar 455 fornecedores, sendo que 75 deles foram selecionados com base em critérios socioambientais, representando um total de 16,48%.

A Ibema atua continuamente em parceria com seus fornecedores, identificando melhorias e evoluindo no uso de ferramentas de monitoramento.

A partir da preocupação com a avaliação de seus fornecedores, a Ibema implantou, em 2021, o Portal Linkana, para cadastro e homologação deste público de interesse. Nessa ferramenta, cada fornecedor a ser cadastrado recebe um convite, preenche seus dados e anexa a documentação solicitada. Para fornecedores críticos (que fornecem matéria-prima, embalagens, serviços de corte e extrusão do papel, serviços de transporte e materiais e serviços de meio ambiente e segurança), é obrigatório o preenchimento de questionários, que incluem questões sociais e ambientais, exceto se o fornecedor possuir a ISO 14001. A documentação passa pela aprovação do SGI (Sistema de Gestão Ibema), Meio Ambiente, RH e demais áreas envolvidas.

O Portal Linkana realiza ainda o monitoramento, a cada 6 meses, dos fornecedores críticos, por meio de uma consulta em diversos órgãos públicos, inclusive na Secretaria de Inspeção do Trabalho e no Instituto Brasileiro do Meio Ambiente dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA. Caso o CNPJ tenha qualquer impedimento nesses órgãos, o fornecedor fica automaticamente eliminado do processo seletivo.

Em 2022, a Ibema monitorou, em média, 197 fornecedores considerados críticos. Desse total, apenas dois apresentaram risco efetivo (1%), porém, já regularizaram suas pendências com o IBAMA. Não foram identificados fornecedores com pendências relacionadas ao âmbito social durante o ano.

Comunidade

GRI 413-1, 413-2

A Ibema, seguindo o valor de "fazer com tato", possui grande preocupação em possíveis impactos negativos nas comunidades do entorno de suas fábricas. Por isso, realiza diversas ações voltadas para este público por meio de um calendário anual que elenca os riscos de impactos mitigados através do planejamento estratégico.

O ano de 2022 foi de muitas conquistas e interações com a comunidade. Em 2023, a companhia pretende manter essa proximidade e realizar um trabalho de articulação para a busca de melhorias junto à prefeitura das comunidades.

Atualmente, a empresa entende que seus impactos negativos mais significativos são:

- Aumento do risco de acidentes de pessoas e animais na região;

- Comprometimento da qualidade da malha viária;
- Incômodo causado pela poeira;
- Desorganização do modo de vida das comunidades locais.

Projetos e incentivos corporativos

A Ibema possui um calendário anual de ações para trabalhar temas como Educação, Saúde e Cidadania nas comunidades. Em Turvo, por exemplo, há um Centro Comunitário e também uma líder comunitária que envolve a população em todas as ações. Em 2022, todos os programas de incentivo tiveram impacto social direto nesta comunidade.

A seguir, a companhia lista os principais projetos realizados para estreitar os laços com as comunidades do entorno de suas fábricas:

Programas de Incentivo à Educação de Adultos (EJA)



Oportunidade para que colaboradores e membros das comunidades terminem os estudos no Ensino Fundamental e Ensino Médio. A empresa também fez parceria com Sesi/SENAI para Qualificação Profissional, com a oferta de cursos de capacitação. Números de pessoas atendidas: Comunidade - 95 pessoas; Colaboradores - 15 pessoas. Outra iniciativa foi a Feira de Carreiras, com participação de universidades na apresentação de cursos de formação para a comunidade em Turvo/PR. Ao todo, nove instituições de ensino realizaram palestras para, aproximadamente, 300 pessoas.



Programa Papel Amigo

Doação de refugos de papel às instituições escolares e não-escolares para criação de atividades lúdicas. No total, 15 instituições foram atendidas nos municípios de Turvo, Guarapuava e Boa Ventura do São Roque.



Programa Aconchego

Campanha do Agasalho arrecadou roupas destinadas a pessoas em situação de vulnerabilidade social em Turvo/PR e Embu das Artes/SP (via CRAS e CREAS). Total de peças arrecadadas: 5.274. Famílias atendidas: 480 em Turvo e 100 em Embu das Artes. Durante o ano, as roupas também foram destinadas ao Sesi para atendimento de famílias em vulnerabilidade social e para Aldeias Indígenas de Turvo.



DIA D - Cidadania

Desenvolvimento de ações de cidadania na comunidade de Turvo em parceria com a Unidade Básica de Saúde Faxinal da Boa Vista, CRAS, Universidade UCP e Sebrae, oferecendo diversos serviços como emissão de documentos, palestras de empreendedorismo, ações lúdicas para as crianças, campanhas de conscientização sobre saúde bucal e atendimentos de saúde. Número de atendimentos - Saúde: 203; Cidadania: 39; Palestras: cerca de 300 participantes. Também houve a distribuição de 400 kits de higiene dental.



Natal sem fome

Arrecadação de alimentos para 205 famílias na comunidade indígena de Turvo e 100 famílias em situação de vulnerabilidade social em Embu das Artes.



IBEMARTE

Consiste em um programa de apoio a artesãos da comunidade de Turvo, cujo objetivo é a confecção de peças de artesanato a partir de materiais de refugo da fabricação de papel. O projeto oferece a profissionalização dos artesãos, disponibilização de matéria-prima e capacitação em gestão de negócio (precificação de peças, noção de vendas e segurança no trabalho). Ao todo, foram atendidos 13 artesãos.



Festa Julina

O evento foi realizado em parceria com a comunidade de Turvo e houve a arrecadação de valores para melhorias da infraestrutura no Colégio Estadual (ampliação da horta), na Escola Municipal (melhorias na sala dos professores e na cancha de areia) e no CMEI (reparos emergenciais e compra de uma TV SMART). O investimento por parte da Ibema foi de, aproximadamente, R\$ 12 mil, além de mão de obra. A arrecadação por parte das escolas foi de, aproximadamente, R\$ 20 mil. Todas as melhorias foram realizadas em 2022.



Reforma do Centro Comunitário

Foi investido o valor total de R\$ 18 mil para melhorar o atendimento no Centro Comunitário, em Turvo. O local é sede de cursos e oficinas gratuitas para a comunidade, entre outras atividades.



Reformas na Vila Residencial da Ibema em Turvo

Com o investimento de R\$ 230 mil, foi possível realizar reformas das casas e melhorias nas áreas comuns, como, por exemplo, a Praça da Vila, com foco na melhoria da qualidade de vida dos colaboradores moradores na região, e a Vila Ibema no entorno da fábrica de Turvo, com a revitalização das casas e repúblicas que são disponibilizadas para colaboradores. O projeto vai além da melhoria em infraestrutura e visa trazer, em conjunto com a responsabilidade social, mais recursos e oportunidades de desenvolvimento social, cultural e econômico para a região.



Hospital Bom Pastor

A cada mês, a Ibema contribui com o valor de R\$ 2.500 para o hospital em Turvo/PR, garantindo a manutenção de 3 leitos para a comunidade.



Lei de Incentivo Fiscal e Fundo do Idoso

Em 2022, a Ibema fez um aporte de R\$ 10 mil para o Hospital Angelina Caron, em Curitiba. O investimento, feito através do Fundo do Idoso, ajuda a financiar um projeto de pesquisa, incluindo equipamentos e infraestrutura. Como contrapartida, o hospital fará parceria com a UBS de Faxinal da Boa Vista, compartilhando resultados dos estudos e apoiando a formação dos profissionais de saúde para cuidados com a terceira idade.



Gestão **Ambiental**



GRI 2-27

Buscando sempre as melhores práticas em suas atividades, a Ibema desenvolve continuamente mecanismos para uma gestão ambiental robusta e alinhada com as principais diretrizes nacionais. Os requisitos legais associados à legislação ambiental são verificados nos processos de auditoria interna e externa do SGA - Sistema de Gestão Ambiental, conforme a ISO 14001:2015.

A companhia também utiliza o sistema de uma empresa contratada para gerenciamento dos requisitos Ambientais e de Saúde e Segurança do Trabalho, exigidos por lei. O sistema SGLegis monitora tais exigências aplicáveis e, no Sistema GDL - Sistema de Documentos Legais, são inseridos os principais documentos legais da empresa para o devido monitoramento de prazos e análises de atendimento às condicionantes por parte da consultoria. A Ibema conta ainda com uma auditoria para verificar o nível de atendimento à legislação.



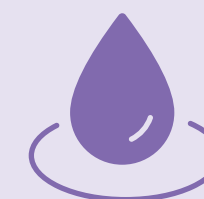
Água e efluentes

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Para a Ibema, o consumo de água e a geração de efluentes é um tema de extrema importância, já que a água é um dos principais insumos no processo de produção de papel. Por isso, a companhia faz o devido gerenciamento e utiliza um sistema de gestão ambiental certificado por órgão externo em atendimento à norma ISO 14001:2015.

Visando mitigar os riscos de poluição ambiental, a empresa busca conhecer e gerenciar os impactos reais e potenciais da atividade de tratamento de efluentes. O atual sistema de tratamento da Ibema possui alta eficiência e atende todos os parâmetros exigidos pela legislação, sendo possível também fazer reuso da água tratada no processo industrial, minimizando assim a retirada de água do rio.

Na planta de Embu das Artes, por exemplo, a água utilizada no processo produtivo é captada diretamente do afluente do Rio Embu (Ribeirão Ponte Alta), que passa pela Estação de Tratamento de Água interna da companhia, de modo que esteja adequada aos padrões de utilização no processo produtivo. Após o uso industrial, a água é descartada através dos efluentes do processo, sendo direcionada para tratamento na Estação de Efluentes Industriais e devolvida ao coletor da concessionária SABESP, atendendo a padrões da legislação vigente e com qualidade superior ao da água captada no rio. A interligação do efluente no sistema da concessionária SABESP diminui os riscos de um impacto ambiental, uma vez que após o despejo, o efluente é encaminhado para a Estação de Tratamento da companhia de saneamento básico.



Visando mitigar os riscos de poluição ambiental, a Ibema busca conhecer e gerenciar os impactos reais e potenciais da atividade de tratamento de efluentes.

Para cumprir as exigências da legislação, a companhia realiza mensalmente a análise dos efluentes, conforme Art. 19A do Regulamento de Lei Estadual nº 8468/76. Os efluentes só são descartados após comprovação de que estão atendendo a esses parâmetros. Além disso, são realizadas análises diárias seguindo procedimentos internos e, a cada semestre, são feitas análises de acordo com o CONAMA nº 430/2011.

Nesse sentido, a planta de Embu das Artes busca não apenas mitigar seus impactos ambientais negativos, como também tem o propósito de gerar um impacto ambiental positivo, devolvendo ao rio e ao meio ambiente um efluente com qualidade superior à água captada no corpo d'água.


Já na planta de Turvo, a água utilizada no processo industrial é captada diretamente do Rio Marrecas e, em seguida, é direcionada para a Estação de Tratamento de Água para que atenda aos padrões internos. Na sequência, o efluente é direcionado à Estação de Tratamento de Efluentes da companhia e devolvida ao rio.

Além de estar em consonância com os órgãos ambientais, a Ibema é cuidadosa e cautelosa quanto ao uso des-


te recurso natural. Em sua outorga de captação de água, foi permitida a captação de 300m³/h de água, porém, a companhia trabalha apenas com 50% do permitido, visando a preservação do fluxo de vazão do rio. Também realiza monitoramentos periódicos, mensalmente e quinzenalmente, conforme legislação vigente (CEMA 70/2009, CONAMA 430/2011, CEMA 81/2010), de modo a garantir a qualidade do uso e descarte. Avalia ainda, diariamente, os parâmetros de pH e Sólidos Sedimentado para detectar rapidamente qualquer desvio no tratamento. Após investigação de causas e a devida resolução, o efluente é segregado e liberado para descarte.

As atuais metas e indicadores no tema são estabelecidos para a melhoria contínua dos processos, visando uma captação menor e também o maior aproveitamento da água na cadeia produtiva. O Indicador de consumo de água, por exemplo, é acompanhado através do volume utilizado pelo volume de produção em toneladas. Tais indicadores são monitorados diariamente nas reuniões de produção e abordados nas reuniões mensais com a diretoria (encontros do comitê diretivo), através do Pilar de Meio Ambiente, que faz parte do Programa Ibema SEI - Sistema de Excelência Ibema.

Consumo de água

Meta		Realizado		Cumprimento da meta
	Turvo	12,6 m³/T produzida	11,2 m³/T produzida	✓
	Embu das Artes	4,25 m³/T produzida	3,48 m³/T produzida	✓

Geração de efluentes:


Meta		Realizado		Cumprimento da meta
	Turvo	11,5 m³/T produzida	10,47 m³/T produzida	✓
	Embu das Artes	4,05 m³/T produzida	2,68 m³/T produzida	✓

Captação de água (em megalitros)¹ – GRI-303-3

		2022	2021	2020
	Água superficial	1.444,41	1.538,66	1.478,84
	Água subterrânea	21,43	31,12	22,99
	Água de terceiros	1,97	4,34	-
Total		1.467,81	1.574,12	1.501,83

1. Toda a água captada pela Ibema é considerada água doce, ou seja, possui sólidos dissolvidos totais menores ou iguais a mil mg/L.

Consumo de água (em megalitros) – GRI-303-5

		2022	2021	2020
	Consumo total de água de todas as áreas (em megalitros – captação de água menos descarte)	128,30	149,82	260,00
	Armazenamento de água (em megalitros) ¹	0,260	0,260	0,260

1. O armazenamento de água na Ibema ocorre somente na passagem entre a captação e o envio para a fábrica.

Nota de alteração de informação quantitativa de períodos anteriores: Os valores de armazenamento de água dos anos de 2020 e 2021 foram corrigidos. Havia sido reportado para ambos os anos o valor de 260 megalitros de armazenamento. Os números foram corrigidos na tabela acima.

Descarte de efluentes (em megalitros)¹ – Por destino – GRI 303-4

		2022	2021	2020
	Água superficial	1.337,54	1.244,08	1.182,59
	Água de terceiros	-	180,22	182,05
	Total	1.337,54	1.424,30	1.364,64

1. Todo efluente descartado pela Ibema é considerada água doce, ou seja, possui sólidos dissolvidos totais menores ou iguais a mil mg/L. Os efluentes descartados pela Ibema não possuem substâncias que suscitam preocupação

Mudanças Climáticas

GRI 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

O tema sobre mudanças climáticas ganhou ainda mais força no mundo nos últimos anos. A meta mundial é reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) para frear o aumento da temperatura global abaixo do 1,5°C, conforme definido após discussões realizadas no Acordo de Paris (2015) e na COP26 (2021).

Buscando gerar maior engajamento e geração de valor compartilhado com os clientes, e seguindo alinhada com o que foi realizado nos últimos dois anos, a companhia atua na consolidação do inventário de emissão de GEE para os escopos 1 e 2. Para 2023, a novidade será a inclusão do escopo 3 no inventário, ampliando o olhar para toda a cadeia de fornecimento da Ibema e monitorando também as emissões de carbono junto aos fornecedores.

Outra evolução importante contemplou a Pegada de Carbono. Durante o último ano, a empresa concluiu a pegada de carbono em dois produtos e iniciou o mesmo processo em outros três produtos. Para os próximos anos, a Ibema pretende aprofundar este processo, de modo a reduzir cada vez mais as emissões de GEE.

O desenvolvimento da Pegada de Carbono, em conjunto com o inventário atualizado com os escopos 1, 2 e 3, permitirá um exercício de análise no ciclo de vida dos produtos Ibema, possibilitando uma visão mais clara de todo o processo produtivo, desde a coleta da matéria-prima até o descarte do produto após utilização. Tudo isso garantirá que a Ibema tenha uma perspectiva mais completa do produto que está entregando para o mercado, informando clientes e fornecedores sobre a Pegada de Carbono, o Ciclo de Vida e os impactos atrelados aos produtos.



Durante o último ano, a Ibema concluiu a pegada de carbono em dois produtos e iniciou o mesmo processo em outros três produtos.



Outro importante destaque de 2022 foi o compromisso em reduzir em 25% o consumo de água na planta de Turvo, melhorando ainda mais os números de consumo de água por tonelada na planta e seguindo o modelo de benchmarking da planta de Embu das Artes. Para 2023, a ideia é preparar um programa focado no tema Mudanças Climáticas, que manterá todos os times atuantes e comprometidos com o propósito de redução das emissões da companhia, apresentando oportunidades para a redução do consumo de água e fomento à reciclagem, entre outras iniciativas.

Atualmente, os potenciais impactos/riscos aos quais a companhia está exposta, considerando as mudanças climáticas, são a escassez ou redução dos recursos naturais importantes para o processo produtivo da companhia, como água, gás, madeira e cavaco, bem como alagamentos, que podem resultar em paradas e fechamentos das fábricas e depósito da empresa. A companhia também prevê a incorporação de ações que impactem positivamente a redução das emissões de CO₂ em seu processo produtivo.

Outros riscos, considerados de nível alto ou crítico, são:

- Falta de Madeira nos períodos de chuva;
- Parada de Máquina de Papel;
- Falha na Captação da Água;
- Parada da Fábrica e Depósito Fechado em Embu das Artes - DFE - Alagamento;
- Risco de Acidente Ambiental;



- Crise Hídrica;
- Falha de Geração de Energia;
- Escassez de Chuva e Ausência de Florestas.

Todos os riscos passam por uma valoração, que inclui paradas operacionais, atendimento a legislações e outros fatores. No mapeamento, realizado em conjunto com a área Técnica (engenharias) e Suprimentos, são cotados escopos para mitigação de cada risco. Atualmente, o Plano de Comunicação e Política Gerencial é responsável pelo mapeamento, classificação da severidade, *work-flow* de aprovação nos níveis hierárquicos e execução de planos de ação.

O atual mapa de Riscos Corporativos da Ibema é construído a partir de informações e percepções coletadas nos processos, projetos e obrigações corporativas, incluindo todas as áreas de negócio e partes interessadas, gestores, diretores e presidência, bem como a análise do contexto organizacional e do relacionamento com os *stakeholders*. Com participação direta do Comitê Executivo (Diretores e Diretor Presidente) e Conselho de Administração, é realizada a aprovação do orçamento anual de CAPEX e Opex (Pontual e Recorrente) para mitigação anual do Portfólio de Riscos.

Por fim, a Ibema está trabalhando constantemente para monitorar e reduzir os efeitos das mudanças climáticas. O tema foi definido como prioritário dentro do Plano Estratégico da companhia, pois é um fator diretamente ligado à perenidade do negócio.

Emissões de GEE das plantas industriais Ibema [tCO₂ e]
GRI 305-1, 305-2, 305-3, SASB RR-PP-110a.1, SASB RT-CP-110a.1

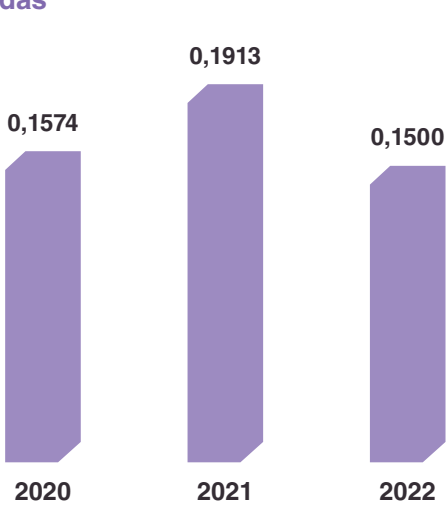
	2020	2021	2022	2021 x 2022 (%)
 Escopo 1	18.622	20.860	21.877	5
 Escopo 2	4.983	10.927	3.783	65

Notas:

- O escopo 1 considera, além do CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. As emissões decorrentes de PFCs, SF₆ e NF₃ são nulas, de acordo com o Inventário de Gases de Efeito Estufa. Não foi identificada emissão desses gases nas operações.
- O escopo 2 considera as emissões de CO₂.
- A abordagem escolhida para o cálculo foi a de controle operacional e ano-base de 2022.
- As únicas fontes de emissão e de potencial de aquecimento global (GWP, na sigla em inglês) utilizadas foram as provenientes do GHG Protocol.
- As emissões biogênicas da Ibema são de escopo 1 e totalizam 42.268 tCO₂e para o ano base 2020, 45.378 tCO₂e para o ano base de 2021 e 57.845 tCO₂e para o ano base de 2022.
- O processo de realização do inventário é conduzido pelas áreas de Meio Ambiente e Sustentabilidade com o apoio de uma consultoria externa.
- A variação de emissões em 2022, se deve principalmente ao Escopo 2, referente a redução do Fator De Emissão de energia comprada do Sistema Interligado Nacional (SIN).
- Para o ano de 2023, será iniciado um trabalho de coleta do Escopo 3 do Inventário GEE.

Intensidade de emissões – GRI 305-4

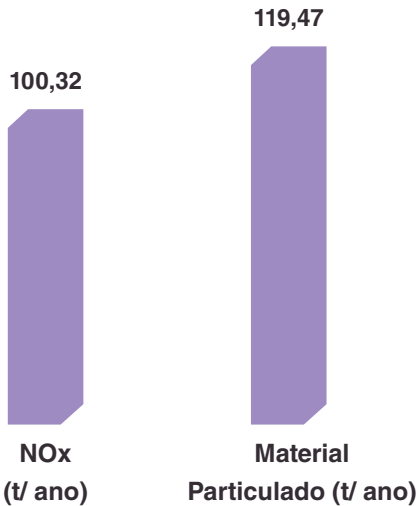
tCO₂e (emissões de escopos 1 e 2) /toneladas produzidas



Nota: os gases incluídos nos cálculos são os mesmos usados para a definição das emissões de escopo 1 e escopo 2 (CO₂, CH₄, N₂O e HFCs)

Nota de alteração de informação quantitativa de períodos anteriores: Foram reportadas no GRI 2021 as seguintes informações: ano base 2020: 0,4155 Kg CO₂e/ T Produzida e ano base 2021: 0,4749 Kg CO₂e/ T Produzida. Os números referentes a 2020 e 2021 foram corrigidos na tabela acima.

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas em 2022 – GRI 305-7, SASB RR-PP-120a.1, SASB RT-CP-120a.1






Nota 1: As metodologias empregadas no cálculo seguem as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e da CETESB. As fontes de emissão são caldeiras movidas a gás natural e/ ou biomassa (cavaco). As medições são realizadas por empresa contratada, em períodos pré-determinados, para avaliar as fontes de emissão das caldeiras.

Nota 2: Não foram identificados nenhum outro tipo de emissões atmosféricas significativas.

Energia

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

Em 2022, a companhia estabeleceu metas específicas para redução de seu consumo de energia elétrica, e todas foram devidamente atingidas. Na planta de Turvo, por exemplo, o resultado foi bem positivo e o consumo total ficou 2,95% abaixo do esperado. Já na planta de Embu das Artes, o resultado ficou 1,33% abaixo do planejado, superando as expectativas.

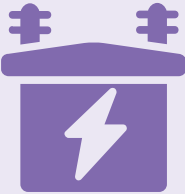
Meta	Realizado	Cumprimento da meta
 TURVO	0,524 MWh/T Produzida	0,509 MWh/Ton Produzida 
EMBU	0,531 MWh/T Produzida	0,524 MWh/Ton Produzida 

A Ibema mapeou ainda as principais oportunidades de melhorias na gestão referente ao consumo de energia elétrica, gás natural, geração de vapor e processos industriais. As questões de consumo estão sendo avaliadas criteriosamente na unidade de Turvo, que está em fase de aquisição de novos equipamentos.

Para aperfeiçoar o processo de medição de consumo de cavacos que abastece a caldeira de biomassa, em 2022, na planta de Turvo, foi adquirido o medidor de umidade e volume do cavaco com previsão de instalação até maio de 2023. Para aumentar ainda mais o ganho de eficiência, a companhia vai investir na troca das válvulas automáticas do sistema de descarga de fundo da caldeira.

Quanto aos riscos e incertezas associados ao uso de biomassa, do ponto de vista regulatório não há nenhuma sinalização governamental contrária ao seu uso. Há um possível risco relacionado a um aumento no preço do combustível e para tanto a Ibema buscará produzir seu próprio combustível nos próximos anos. Em relação ao fornecimento, a Ibema procura selecionar fornecedores de grande porte e bem estruturados.

Os indicadores de consumo de energia elétrica, gás natural e de biomassa são monitorados diariamente e reportados em reuniões de produção e também nas reuniões mensais de diretoria, que fazem parte do programa Ibema SEI. Tais indicadores são calculados por meio da razão entre consumo e volume de produção em quantidade de toneladas produzidas. Para os demais combustíveis são efetuados os registros de consumo pelas áreas usuárias.



Em 2022, a companhia estabeleceu metas específicas para redução de seu consumo de energia elétrica e todas foram devidamente atingidas.



Consumo de energia dentro da organização

GRI 302-1, SASB RR-PP-130a.1, SASB RT-CP-130a.1




Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (em GJ)

	2022	2021	2020
 Gasolina	432,44	383,65	331,17
 Diesel	3.752,86	4.051,53	3.405,33
 Óleo Lubrax	412,35	371,28	0,08
 Gás Natural	332.427,00	318.956,61	228.783,48
 Gás Liquefeito de Petróleo	47.414,87	45.718,89	40.653,27
Total	384.439,28	369.481,96	273.173,33

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (em GJ)

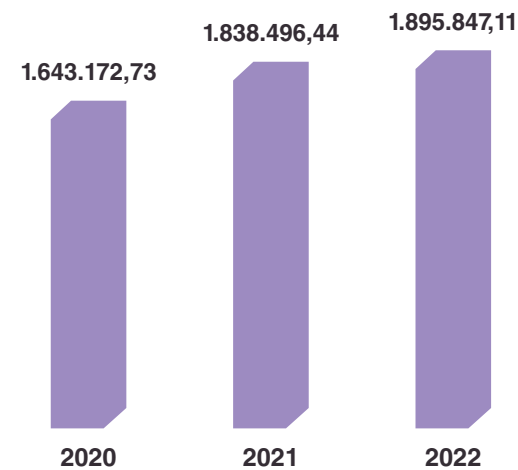
	2022	2021	2020
 Etanol	35,78	20,09	11,99
 Biomassa	517.865,41	501.038,15	466.718,00
Total	517.901,19	501.058,24	466.729,99

Consumo total de energia (em GJ)

	2022	2021	2020
 Consumo de eletricidade	317.323,56	305.668,80	288.432,00
 Consumo de refrigeração¹	0,08	0,00	0,00
 Consumo de vapor¹	676.183,00	662.287,44	614.837,41
Total	993.506,64	967.956,24	903.269,41

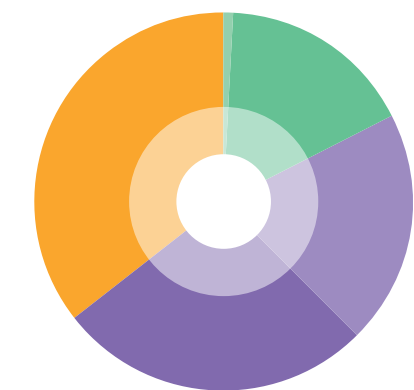
1. As fontes de energia autogeradas da Ibema são refrigeração e vapor totalizando 676.183,08 GJ.

Consumo total de energia (GJ)¹



1. O consumo total de energia refere-se à somatória dos valores totais de combustíveis renováveis e não renováveis consumidos com os valores de eletricidade e vapor consumidos, de acordo com a metodologia GRI.

SASB RR-PP-130a.1, RT-CP-130a.1



0,002% – Porcentagem de energia renovável (excluindo biomassa)
16,74% – Porcentagem de eletricidade da rede
20,28% – Porcentagem de energia não renovável
27,32% – Porcentagem de energia fornecida por biomassa
35,66% – Porcentagem de energia autogerada

Intensidade energética dentro da organização – GRI 302-3

Intensidade energética¹

	2022	
	Embu	Turvo
Consumo total de energia (GJ)	772.679,2	1.123.168,07
Volume de produção bruta (t)	58.223,00	112.844,00
Intensidade energética (GJ/t)	13,27	10,00

1. A Ibema não monitora o consumo de energia fora da organização. Para o ano de 2023, será iniciado um trabalho de coleta do Escopo 3 do Inventário GEE, que possui interface com este tema.

Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2, 304-3

Em sua estrutura organizacional, a Ibema possui uma Gerência de Meio Ambiente, com profissionais dedicados para atuar nas questões ambientais e de sustentabilidade, na qual as tratativas referentes ao tema Biodiversidade entram em pauta.

A Ibema possui os procedimentos ambientais e têm como prática sempre avaliar previamente qualquer intervenção que venha ser realizada na empresa, analisando os possíveis impactos ambientais, não somente nas áreas internas da empresa como também no seu entorno e operações.

Qualquer intervenção a ser realizada, a qual sejam identificados possíveis impactos ao meio ambiente, é realizada uma consulta aos órgãos ambientais pertinentes sejam municipais, estaduais ou federais, para se atender a legislação ambiental.

A Ibema possui um Sistema de Gestão Ambiental devidamente certificado, conforme a ISO 14.001:2015, que passa por auditorias periódicas, visando à melhoria contínua dos processos.

A planta de Embu das Artes está localizada em um município cujo território situa-se em Área de Proteção aos Mananciais. Dessa forma, a Ibema mantém uma área de preservação ambiental com aproximadamente 20 mil metros quadrados no entorno de sua fábrica, preservando a vegetação que está próxima à Área de Preservação Permanente (APP), no entorno do Ribeirão do Alto, afluente do Rio Embu.

A planta de Turvo, localizada no interior do Paraná, também possui áreas de Preservação Ambiental que totalizam 7,4911 hectares, situadas nas proximidades do Rio Marrecas, assim como uma extensa área no entorno das instalações prediais, priorizando a preservação da vegetação existente no local, de maneira a preservar a biodiversidade.



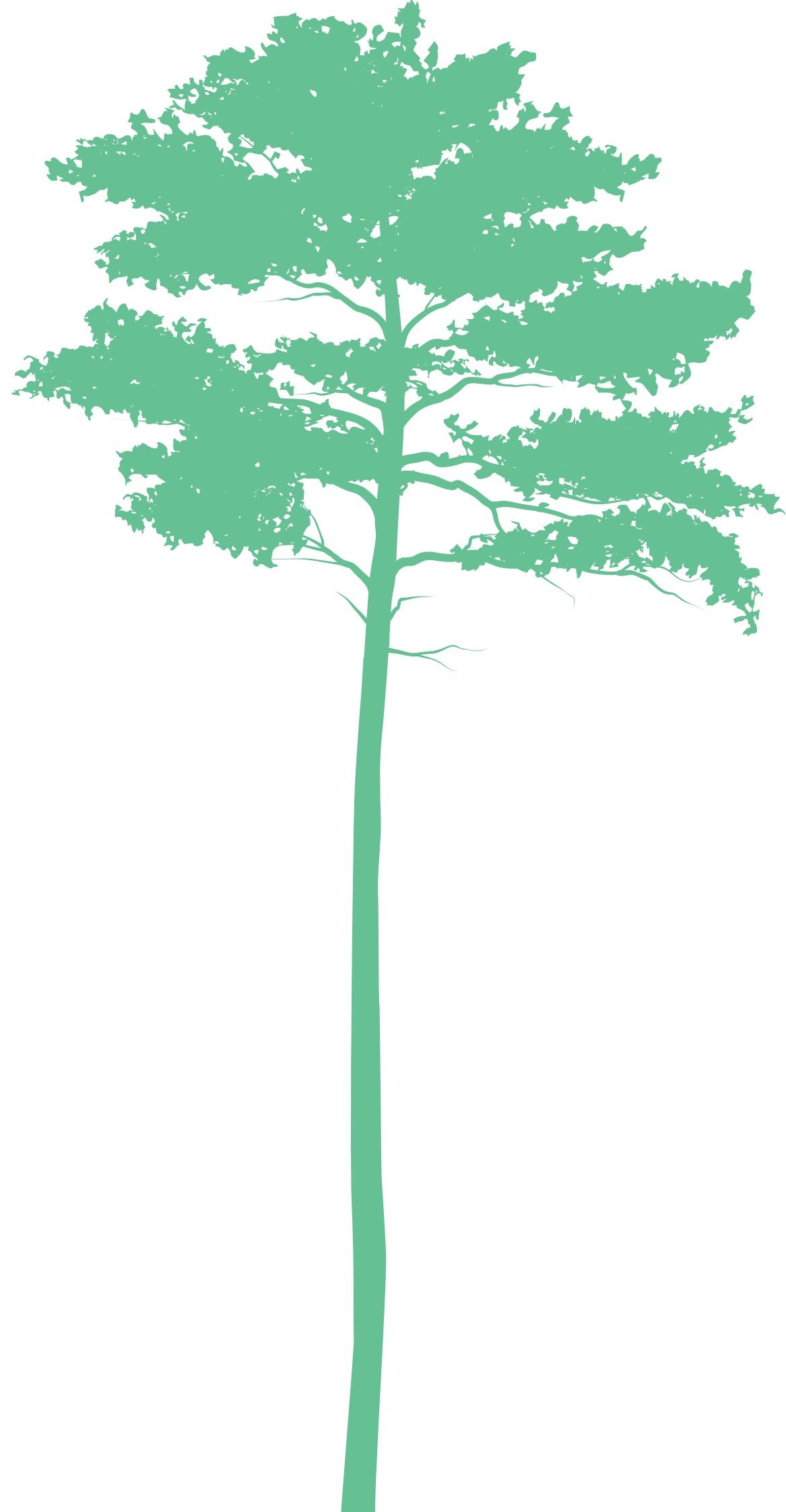
A Ibema possui um Sistema de Gestão Ambiental devidamente certificado, conforme a ISO 14.001, visando à melhoria contínua dos processos.

A APP localizada ao lado da planta industrial de Turvo, tem como objetivo realizar a substituição da vegetação exótica existente por vegetação nativa visando a restauração das funções ecológicas como, atração e locomoção de fauna silvestre, proteção do solo e das margens do rio Marrecas, redução do coeficiente de escoamento

superficial das águas pluviais e aumento da capacidade de recarga do lençol freático.

Durante o ano de 2022 não foi identificado nenhum impacto das atividades, produtos e/ou serviços da Ibema sobre a biodiversidade nas áreas onde atua.





Compromissos



Nos últimos anos, o avanço nos negócios foi um grande destaque para a companhia, comprometida em seguir crescendo de forma sustentável e cumprir o seu propósito de Embalar o Futuro. Mas isso só será possível com uma atuação responsável, que retorne valor para a sociedade e apresente continuamente soluções para as questões ambientais e sociais, com base em uma gestão ética e transparente.

Nesse sentido, a Ibema definiu cinco compromissos de médio e longo prazo, com o objetivo de aumentar a competitividade no mercado e ocupar a posição de uma companhia que, de fato, oferece soluções efetivas

aos grandes desafios atuais. Tais compromissos estão alinhados ao propósito e valores internos, aos objetivos estratégicos, às estratégias de ESG e também à Agenda 2030 da ONU para o Desenvolvimento Sustentável e aos acordos globais.

Para os próximos anos, a Ibema listou metas ousadas que complementam estes compromissos, detalhando as diretrizes que ajudarão na implementação de todos eles na prática. São ações que contribuem para o crescimento da própria empresa e, ao mesmo tempo, impulsiona o desenvolvimento de toda a comunidade ao redor das unidades fabris da companhia.



Redução no consumo de Água



Compromisso

Gerenciar de forma sustentável a água em nossos processos industriais.

Nossa meta ou ações em andamento

Reduzir em 25% o consumo específico da água na planta de Turvo (ano base 2021) até 2024.

Nossos avanços

Em relação a 2021 tivemos uma redução de 7% por tonelada produzida no consumo de água. Este resultado foi obtido através de melhorias e controles de processos internos na fabricação. Também foi concluído o estudo para uma melhoria significativa no sistema de filtragem do processo industrial.

O que faremos em 2023

Consolidaremos o novo processo de filtragem da máquina de papel.



Aterro Negativo



Compromisso

Ser Aterro Negativo garantindo que todo resíduo gerado pela Ibema não seja destinado para aterro e contribuir com a destinação correta de resíduos sólidos de embalagens do mercado.

Nossa meta ou ações em andamento

Reciclar 20 mil toneladas até 2025, de resíduos que seriam destinados a aterros sanitários (aparas pós consumo).

Nossos avanços

Batimento das metas anuais de reciclagem em 2021 e 2022. O Projeto VOA mapeou projetos e iniciativas comerciais, industriais e de suprimentos para otimizar o portfólio de Embu das Artes e traçou desafios de crescimento para a linha de cartões reciclados, como o caso do Ritagli e Ritagli Cream. Da meta de reciclagem de 3.500 toneladas para 2022, reciclamos 4.061 toneladas de aparas pós consumo (o que representa 20% da meta final).

Além disso, fortalecemos parcerias de economia circular com *end-users* e criamos novas fontes de entrada de aparas pós consumo para a planta. O maior exemplo foi o lançamento do projeto Estação Preço de Fábrica em outubro de 2022, que até a presente data já coletou mais de 90 toneladas entre papel e papelão.

O que faremos em 2023

O Projeto VOA segue sendo o direcionador das iniciativas relacionadas à reciclagem e o respectivo portfólio. Temos um desafio de crescer novamente nas linhas Ritagli e Ritagli Cream e finalizar a alteração da composição do cartão de 30% pós consumo para 35%. Várias outras parcerias de economia circular estão sendo feitas e inclusive as já existentes estão crescendo, como é o caso do projeto Ciclo Bom que traz aparas de copos de papel para a planta. O projeto iniciado com Starbucks agora em 2023 também terá novos parceiros importantes. Além disso, existem projetos que sairão do papel em 2023 relacionado à logística reversa com clientes gráficos diretos. Será mais uma fonte de entrada de aparas e potencializando ainda mais o conceito de reciclagem.



Diversidade, Equidade e Inclusão



Compromisso

Garantir um ambiente de trabalho diverso, igual e inclusivo.

Nossa meta ou ações em andamento

Até 2030 aumentar em 30% o total de mulheres, inclusive em posições de liderança.

Nossos avanços

Em 2022 a Ibema realizou em parceria com uma consultoria externa, especializada e independente seu primeiro Censo de Demografia e Cultura, a coleta de dados aconteceu entre os dias 07 até o dia 27/11/2022 com um total de 647 respondentes, o que representa 81% de engajamento da organização.

A pesquisa ainda contou com entrevistas qualitativas com 14 pessoas entrevistadas de 20 a 54 anos de diferentes níveis da organização. Outro marco importante foi a criação de um grupo de afinidade composto por lideranças femininas na organização, com o objetivo de entender nossa realidade, ouvir nossas mulheres e trazer conteúdos de desenvolvimento e mercado, além de falar de empoderamento e carreira.

O que faremos em 2023

Em 2023 faremos o desdobramento do Censo em ações práticas, a Elaboração de nossa política de Diversidade, Equidade e Inclusão, a formação de um Comitê de DE&I, definição de embaixadores para as temáticas de diversidade e formação de grupo para o avanço dos trabalhos. Capacitação de toda a liderança para um ambiente diverso e inclusivo.



Reduzir os impactos nas mudanças climáticas em áreas de atuação da Ibema



Compromisso

Reduzir os impactos nas mudanças climáticas em áreas de atuação da Ibema.

Nossa meta ou ações em andamento

Reduzir as emissões de CO₂ em 70% por tonelada de produção até 2030. (Escopo 1 e 2 - Ano base 2020).

Nossos avanços

Em relação ao ano de 2020, as emissões por toneladas produzidas tiveram uma redução de aproximadamente 5%. Este resultado é decorrente de pequenas ações de processos e monitoramento contínuo dos principais detratores.

Avançamos no projeto da instalação da nova caldeira que será primordial para o atendimento deste compromisso e meta.

O que faremos em 2023

Prevemos chegar ao final do ano com um avanço significativo na instalação da nova caldeira com conclusão prevista para o segundo semestre de 2024. Outra ação que está prevista para 2023 é a neutralização das emissões do escopo 2.



Impulsionar a Educação



Compromisso

Impulsionar a educação melhorando o desempenho da educação básica nas regiões onde atuamos.

Nossa meta ou ações em andamento

Promover oportunidades de aprendizagem até 2024 para 100% dos colaboradores da Ibema com ensino fundamental e médio incompletos. Implantar o Programa de Educação Ibema, assegurando educação de qualidade para 3 mil alunos e profissionais de educação de Turvo até 2030.

Nossos avanços

Em 2022 a Ibema fechou uma parceria com o Sesi-Senai para o Programa Indústria Parceira da Educação, que oferta ensino para jovens e adultos que não completaram o Ensino Fundamental II e Ensino Médio. São oferecidas aulas gratuitas, em modalidade presencial conectada, com acompanhamento pedagógico de todas as disciplinas curriculares da base nacional. Adicionalmente à formação regular, também é oferecida uma qualificação profissional que, neste programa, é de Inclusão Digital. A previsão de formação é de 18 meses para cada escolaridade (podendo ser menos tempo, através de prova de validação e eliminação de matérias - ENCEJA), seguindo um cronograma de matrículas por disciplina. As disciplinas não são dependentes e, portanto, as matrículas ocorrem durante todo o ano. O Programa é ofertado para toda a comunidade de Turvo, incluindo colaboradores e não colaboradores. Em 2022 tivemos 02 alunos formados, encerramos o ano com outros 07 em formação e 74 matrículas ativas.

Uma outra iniciativa foi, em parceria com o Colégio Estadual do Campo Faxinal da Boa Vista, a participação no Programa Aluno Nota 10 implementado pelo diretor, cuja parte da premiação foi a garantia de vagas no Programa Jovem Aprendiz da Ibema para os 3 alunos mais bem colocados. Para a premiação foram considerados os seguintes requisitos: desenvolvimento educacional, evolução, nota e frequência.

O que faremos em 2023

Em 2023 daremos sequência no Programa Indústria Parceira da Educação, tendo como foco os colaboradores cuja formação fundamental e médio não estejam concluídas. O incentivo será realizado através de reforço em comunicação, conversa com gestores e apoio da área de Recursos Humanos. A participação no Programa Aluno Nota 10, em parceria com o Colégio, também será mantida. Em 2023, em parceria com o SENAR - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural, também será ofertado o Programa Linha de Inclusão Digital para toda a comunidade. O Programa consiste em cursos de Informática Básica, Excel e Dashboards.





Sumário de Conteúdo

GRI Standards

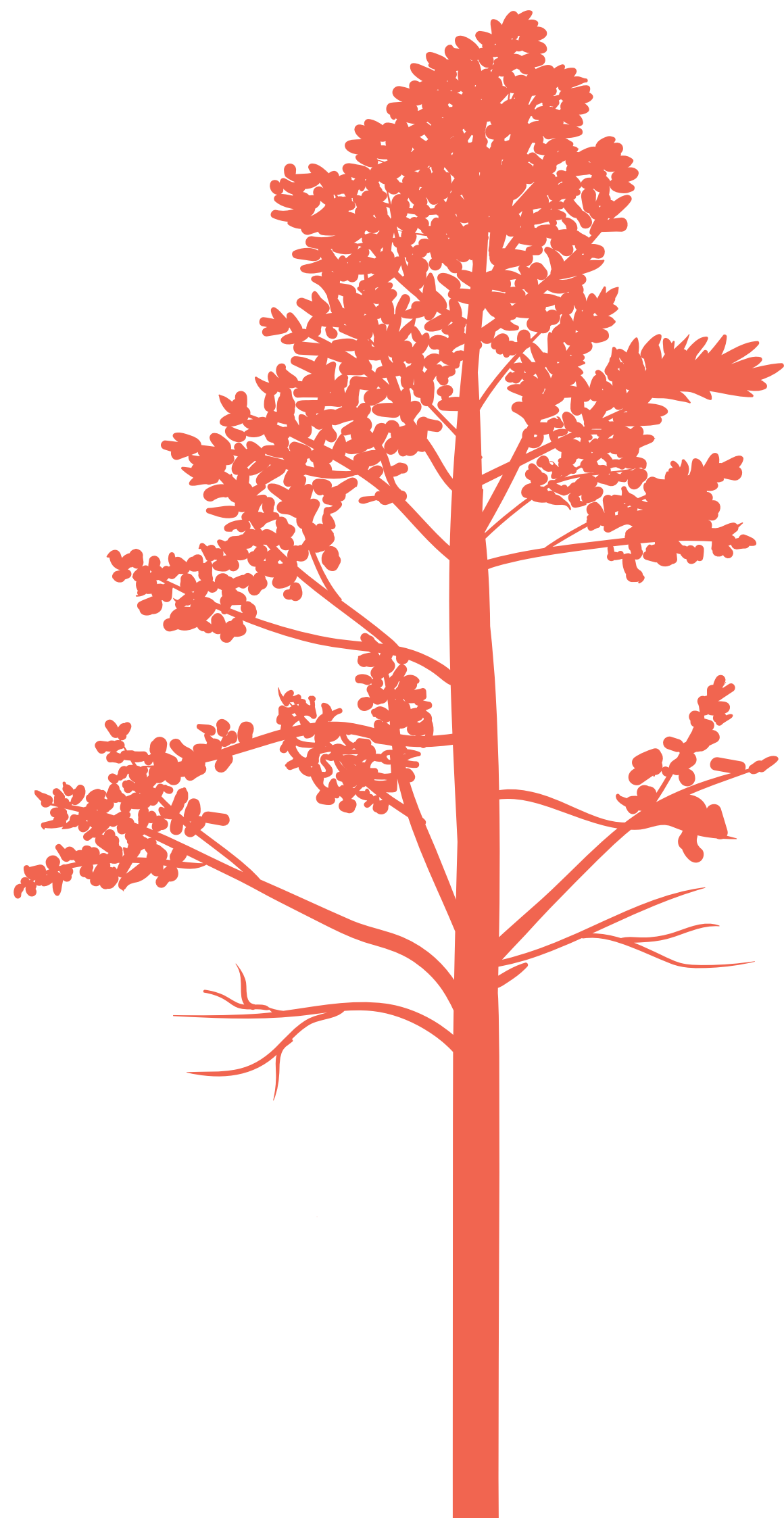


GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
CONTEÚDO PADRÃO GERAL					
GRI 2: CONTEÚDO PADRÃO 2021	A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE REPORTE				
	GRI 2-1	Detalhes organizacionais		6, 32	
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	A IBEMA COMPANHIA BRASILEIRA DE PAPEL não possui entidades incluídas em suas demonstrações financeiras. É uma empresa de capital privado e não é composta por várias entidades.	6, 32	
	GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato		6, 32	
	GRI 2-4	Reformulações de informações	A reformulação foi incluída por conta da necessidade de corrigir informações quantitativas de períodos anteriores referentes aos indicadores GRI 203-1, GRI 301-1, GRI 303-5 e GRI 305-4. As informações corretas encontram-se nos respectivos indicadores.		
	GRI 2-5	Asseguração externa	Este relatório não contou com verificação externa.		
	ATIVIDADES E TRABALHADORES				
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais		36, 37	
	GRI 2-7	Empregados		82, 83	
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados		82, 83	
	GOVERNANÇA				
	GRI 2-9	Estrutura e composição de governança		60 a 64	
	GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança		60 a 64	
	GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		60 a 64	
	GRI 2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos		65, 66	
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		65, 66	
	GRI 2-14	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos		65, 66	
	GRI 2-15	Conflitos de interesse		71	
	GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas		75	
	GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		65, 66	
	GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		65, 66	
	GRI 2-19	Políticas de remuneração	Sobre Políticas, a Ibema teve atualização da implementação da política de cargos e salários, que trouxe estudos de mercado para análise da remuneração dos colaboradores.		
	GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração	A organização define suas políticas de remuneração através de um comitê interno, formado pelo Conselho de Administração, Diretores, Gerentes e Consultores de Remuneração, que são contratados através de uma empresa especializada em políticas de remuneração.		
	GRI 2-21	Índice de remuneração total anual	A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Ibema e a remuneração total anual média de todos os empregados é de 10,52, enquanto a proporção do aumento da remuneração do indivíduo mais bem pago e o aumento médio da remuneração total de todos os empregados da Ibema foi de 2,28% em 2022.		
	ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS				
	GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		20, 21, 67	
	GRI 2-23	Políticas de compromisso		58, 59	
	GRI 2-24	Incorporando compromissos de política		58, 59	
	GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos		20, 21	

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações		70	
	GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos	Não houve multas, sanções ou punições não monetárias pelo descumprimento de leis ou regulamentos ambientais.	112	
	GRI 2-28	Afiliação a associações		66	
GRI 2: CONTEÚDO PADRÃO 2021	ENGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS				
	GRI 2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas		8, 9	
	GRI 2-30	Acordos coletivos		82	
	GRI 3-1	Processo para determinar tópicos materiais		10 a 17	
	GRI 3-2	Lista de tópicos materiais		10 a 17	
TEMAS MATERIAIS					
REPUTAÇÃO					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		70	
Práticas de compras 2016	GRI 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		106	
	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		71	
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Não foram realizados treinamentos sobre políticas e procedimentos anticorrupção, com previsão para acontecer no início de 2023, de acordo com o Programa de Compliance. Apenas os membros do órgão de governança receberam treinamento neste tema.	71	
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2022, não houve registro de casos confirmados de corrupção.	71	
Avaliação ambiental de fornecedores 2016	GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		106	
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Em 2022, não foram identificados fornecedores com pendências relacionadas ao âmbito social. Quanto ao âmbito ambiental, 02 fornecedores apresentaram pendências na certidão e/ou consulta pública do IBAMA, porém, ambos já regularizaram tais pendências.	106	
Trabalho infantil 2016	GRI 408-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho infantil		106	
Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	GRI 409-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho escravo		106	
Comunidades locais 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		107, 108, 109	
Comunidades locais 2016	GRI 413-2	Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		107, 108, 109	
Avaliação social de fornecedores 2016	GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		106	
Avaliação social de fornecedores 2016	GRI 414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		106	
RESÍDUOS SÓLIDOS					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais		100, 101	
Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		100, 101	
Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		100, 101	

GRI Standards	Divulgação	Observação	Página	Omissão
Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-3	Resíduos gerados	101, 102	
Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	102	
Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-5	Resíduos destinados a disposição final	100, 101	
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais	85, 86, 87	
Capacitação e educação 2016	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	86	
Capacitação e educação 2016	GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	88, 89	
Capacitação e educação 2016	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	89	
EFLUENTES				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais	113, 114, 115	
Água e efluentes 2018	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	113, 114, 115	
Água e efluentes 2018	GRI 303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	113, 114, 115	
Água e efluentes 2018	GRI 303-3	Captação de água	113, 114, 115	
Água e efluentes 2018	GRI 303-4	Descarte de água	113, 114, 115	
Água e efluentes 2018	GRI 303-5	Consumo de água	113, 114, 115	
GESTÃO INDUSTRIAL				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais	42, 43, 44	
Desempenho econômico 2016	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	78, 79	
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	GRI 201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	116, 117	
Impactos econômicos indiretos 2016	GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	45, 46, 47	
Energia 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	119, 120, 121	
Energia 2016	GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização	119, 120, 121	A Ibema não realiza o monitoramento de consumo de energia fora da organização. Para o ano de 2023, será iniciado um trabalho de coleta do escopo 3 do Inventário GEE, a qual possui interface com este tema.
Energia 2016	GRI 302-3	Intensidade energética	119, 120, 121	
Energia 2016	GRI 302-4	Redução do consumo de energia	119, 120, 121	
Energia 2016	GRI 302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	119, 120, 121	
ECONOMIA CIRCULAR				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais	96, 97, 98	
Materiais 2016	GRI 301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	99	

GRI Standards	Divulgação	Observação	Página	Omissão
Materiais 2016	GRI 301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	99	
Impactos econômicos indiretos 2016	GRI 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	96, 97, 98	
Biodiversidade 2016	GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegida	122, 123	
Biodiversidade 2016	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	122, 123	
Biodiversidade 2016	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados	122, 123	
GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais	74, 75	
GRI 305: EMISSÕES 2016	GRI 305-1	Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 1	116, 117, 118	
	GRI 305-2	Emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 2	116, 117, 118	
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 3	116, 117, 118	
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	116, 117, 118	
	GRI 305-5	Redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)	Os projetos de redução ainda estão em fase de estudo para implementação.	116, 117, 118
	GRI 305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	O Protocolo de Montreal não se aplica as atividades da Ibema.	116, 117, 118
	GRI 305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	117	
Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	90 a 93	
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	90 a 93	
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho	90 a 93	
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	90 a 93	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	90 a 93	
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	90 a 93	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	90 a 93	
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	90 a 93	
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho	92	
	GRI 403-10	Doenças profissionais	90 a 93	
Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	82, 83	
Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	84	
Não discriminação 2016	GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	71	



Sumário de **Conteúdo SASB**



Este relatório foi elaborado de acordo com os indicadores SASB do setor de Papel e Celulose e Recipientes e Embalagens.

Tópicos de divulgação e métricas contábeis						
Tema	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Código	Página	Observação
Emissão de gases de Efeito Estufa	Emissões globais brutas do Escopo 1	Quantitativo	tCOe,	RR-PP-110a.1	118	A Ibema não conta atualmente com programas ou regulamentos de limitação de emissões. Esse tema está em fase de estudo.
	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	Quantitativo	tCOe Porcentagem (%)	RT-CP-110a.1	118	
Qualidade do ar	Emissões diretas atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SO2, (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs), (4) material particulado (MP), (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	Quantitativo	Tonelada	RR-PP-120a.1	118	
	Emissões diretas atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SO2, (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs), (4) material particulado (MP)	Quantitativo	Tonelada	RT-CP-120a.1	118	
Gestão de Energia	(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de biomassa, (4) porcentagem de outras energias renováveis	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	RR-PP-130a.1	121	
	(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede (3) porcentagem renovável, (4) total de energia autogerada	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	RT-CP-130a.1	120, 121	



Créditos

Coordenação geral - Ibema

Gerência Financeira e Governança e Gerência de Qualidade e Meio Ambiente

Redação, Consultoria editorial, Projeto gráfico e Diagramação

Visão Sustentável

Seleção, coleta e análise de *disclosures* GRI

Visão Sustentável

Fotos

Acervo Ibema

Ilustrações

Desenhado por Kjpargeter / Freepik



